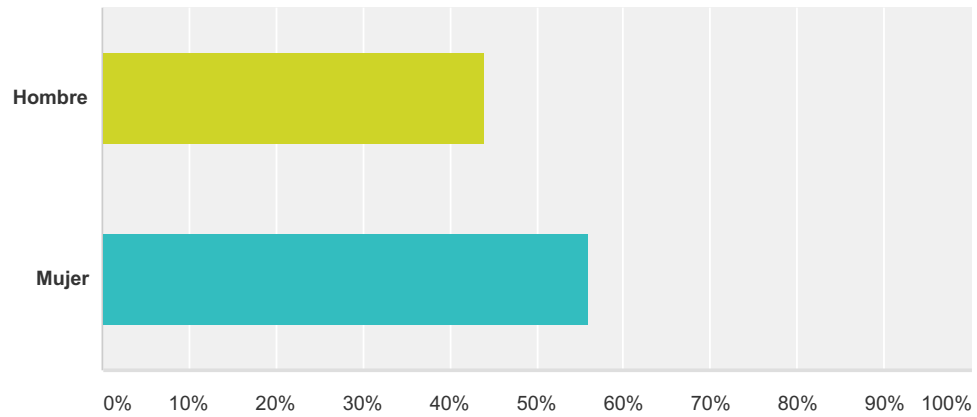


Q1 *Sexo:

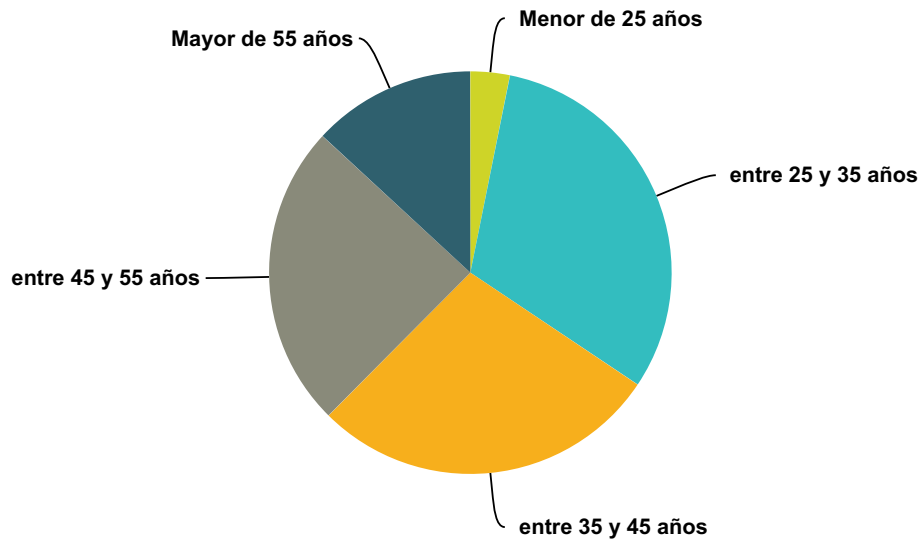
Respondido: 223 Omitido: 1



Opciones de respuesta	Respuestas	
Hombre	43,95%	98
Mujer	56,05%	125
Total		223

Q2 Edad

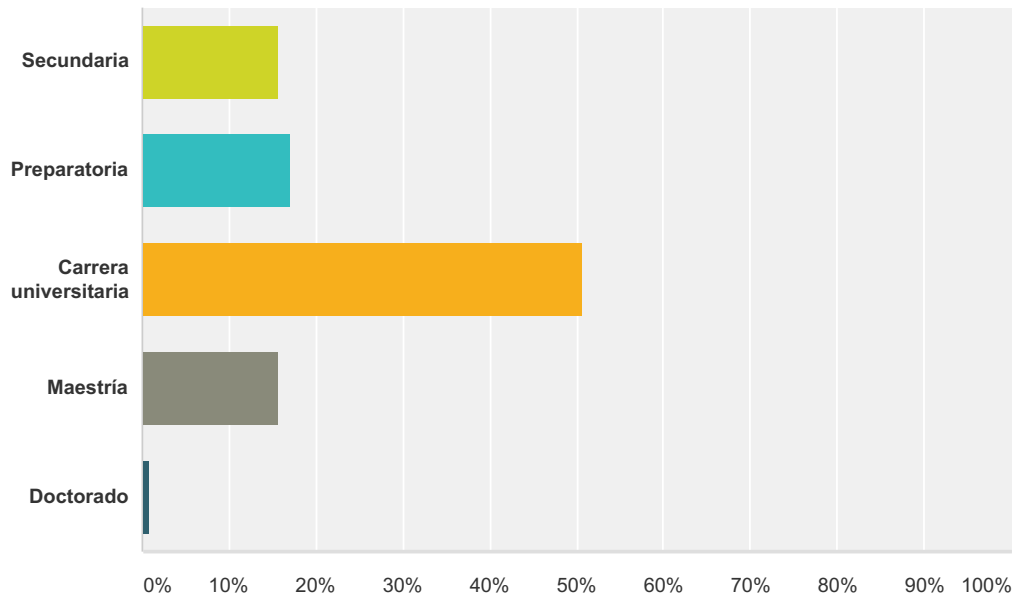
Respondido: 221 Omitido: 3



Opciones de respuesta	Respuestas	
Menor de 25 años	3,17%	7
entre 25 y 35 años	31,22%	69
entre 35 y 45 años	28,05%	62
entre 45 y 55 años	24,43%	54
Mayor de 55 años	13,12%	29
Total		221

Q3 Escolaridad (certificado)

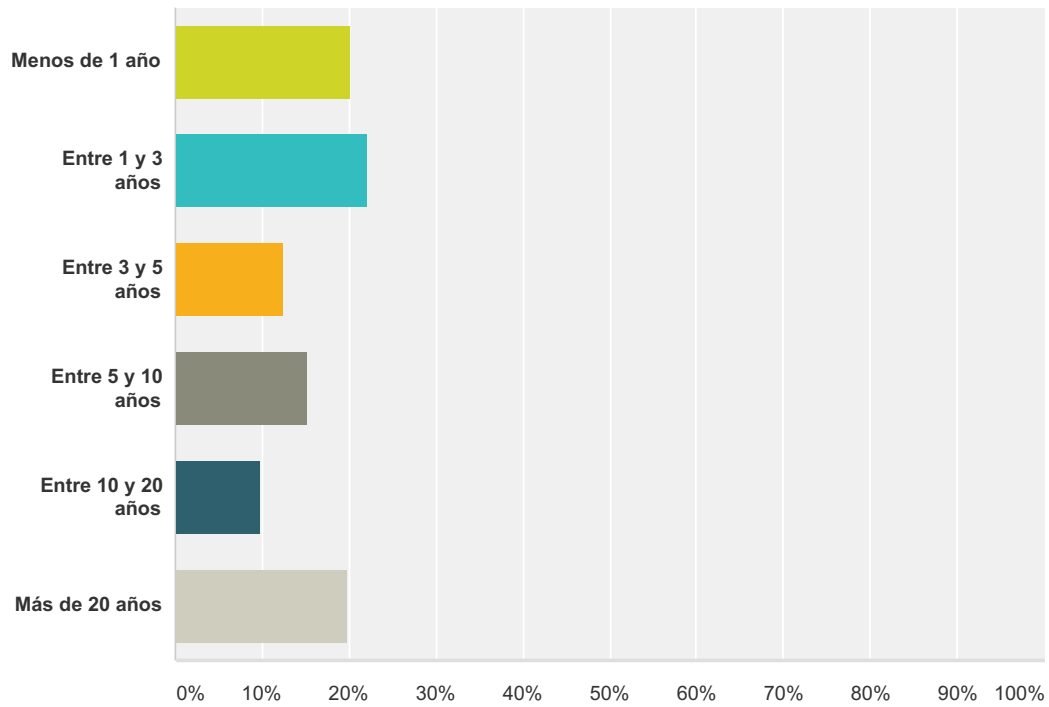
Respondido: 217 Omitido: 7



Opciones de respuesta	Respuestas
Secundaria	15,67% 34
Preparatoria	17,05% 37
Carrera universitaria	50,69% 110
Maestría	15,67% 34
Doctorado	0,92% 2
Total	217

Q4 Tiempo laborando en la Secretaría

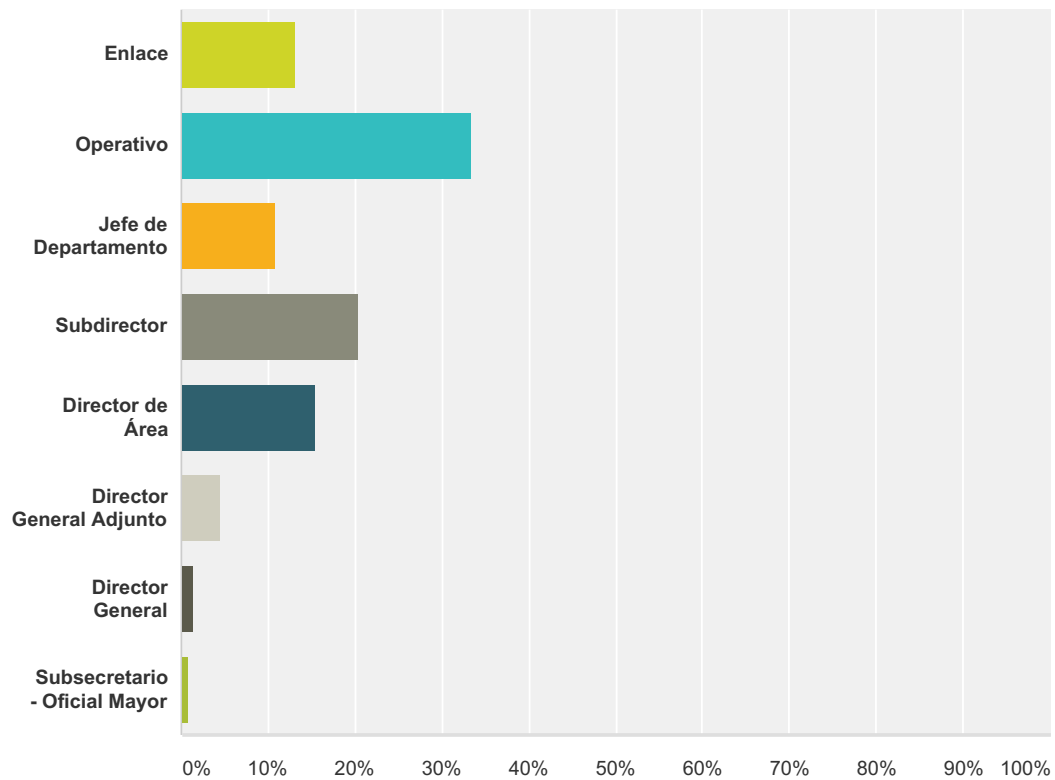
Respondido: 222 Omitido: 2



Opciones de respuesta	Respuestas	
Menos de 1 año	20,27%	45
Entre 1 y 3 años	22,07%	49
Entre 3 y 5 años	12,61%	28
Entre 5 y 10 años	15,32%	34
Entre 10 y 20 años	9,91%	22
Más de 20 años	19,82%	44
Total		222

Q5 Cargo

Respondido: 221 Omitido: 3



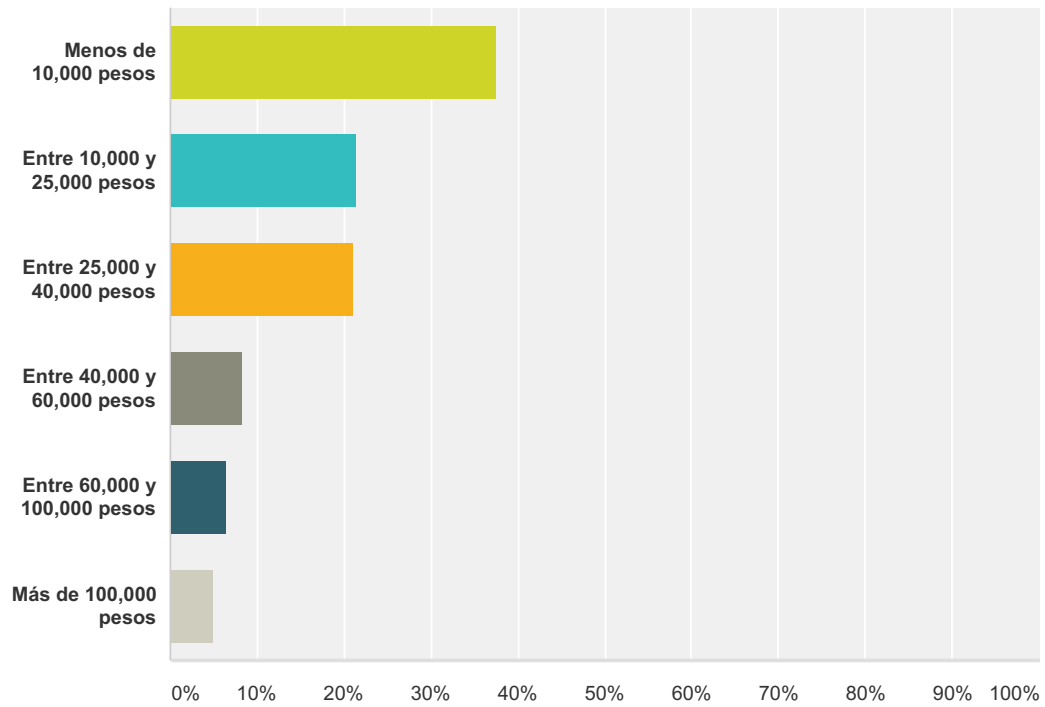
Opciones de respuesta	Respuestas	
Enlace	13,12%	29
Operativo	33,48%	74
Jefe de Departamento	10,86%	24
Subdirector	20,36%	45
Director de Área	15,38%	34
Director General Adjunto	4,52%	10
Director General	1,36%	3
Subsecretario - Oficial Mayor	0,90%	2
Total		221

n.º	Otro (especifique)	Fecha
1	Tecnico Superior	21/11/2014 19:43
2	pagador habilitado	21/11/2014 14:55
3	pagador habilitado	21/11/2014 14:55
4	Jefe de Unidad	21/11/2014 14:17

5	SINDICATO	21/11/2014 12:37
6	Secretaria adscrita al Área de Auditoría Interna-OIC	21/11/2014 9:36
7	Coordinadora de Asesores	20/11/2014 19:05
8	Representante de SENER en Washington	20/11/2014 15:42

Q6 Remuneración mensual bruta

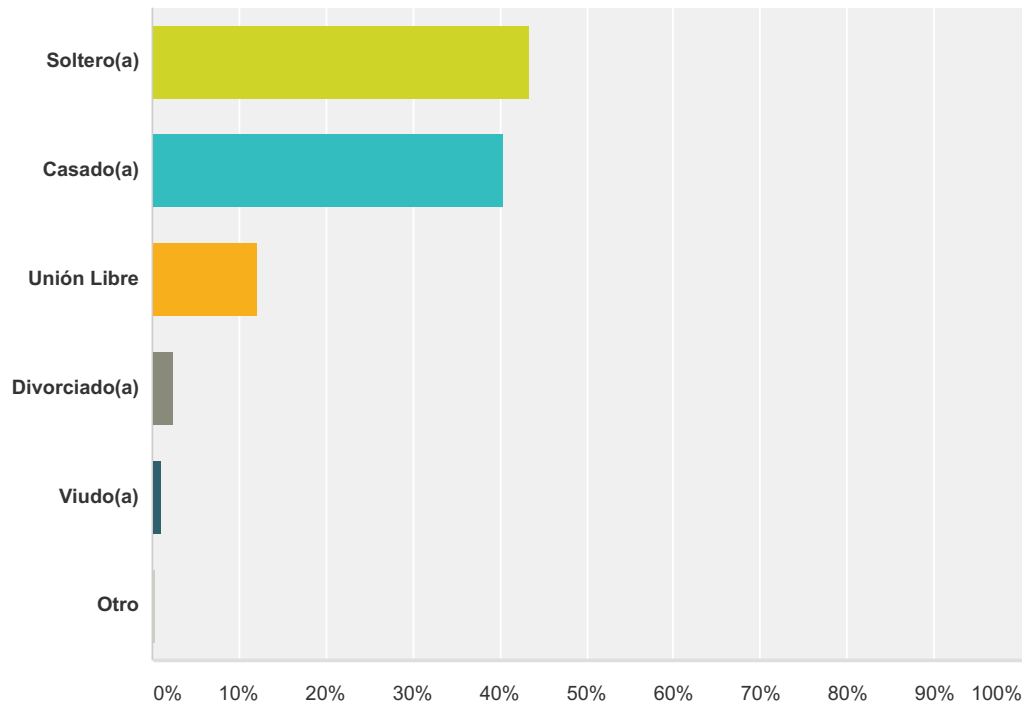
Respondido: 218 Omitido: 6



Opciones de respuesta	Respuestas
Menos de 10,000 pesos	37,61% 82
Entre 10,000 y 25,000 pesos	21,56% 47
Entre 25,000 y 40,000 pesos	21,10% 46
Entre 40,000 y 60,000 pesos	8,26% 18
Entre 60,000 y 100,000 pesos	6,42% 14
Más de 100,000 pesos	5,05% 11
Total	218

Q7 Situación conyugal

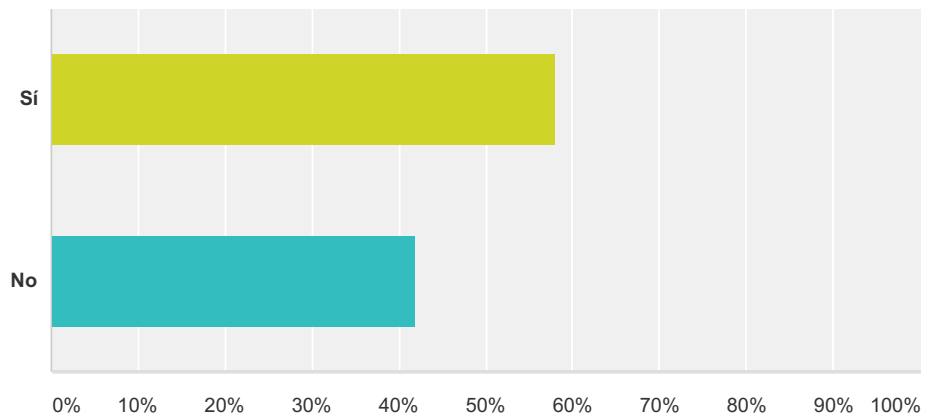
Respondido: 205 Omitido: 19



Opciones de respuesta	Respuestas	
Soltero(a)	43,41%	89
Casado(a)	40,49%	83
Unión Libre	12,20%	25
Divorciado(a)	2,44%	5
Viudo(a)	0,98%	2
Otro	0,49%	1
Total		205

Q8 Si tienes pareja, ¿ésta cuenta con un trabajo remunerado como tú?

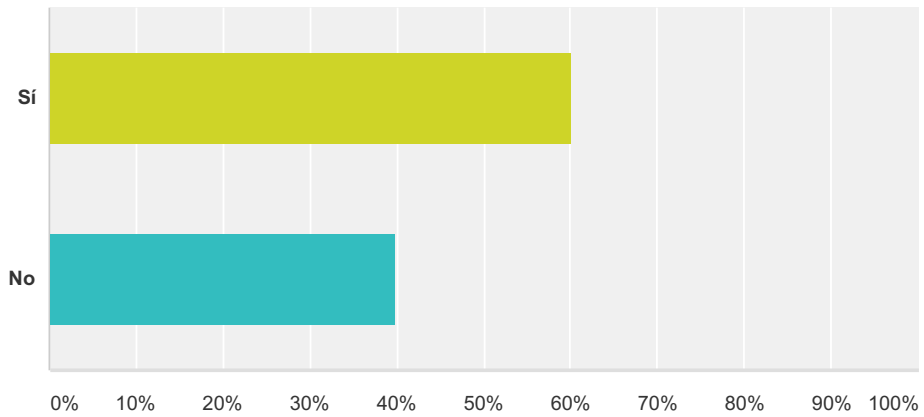
Respondido: 160 Omitido: 64



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	58,13%	93
No	41,88%	67
Total		160

Q9 ¿Tienes hijos(as)?

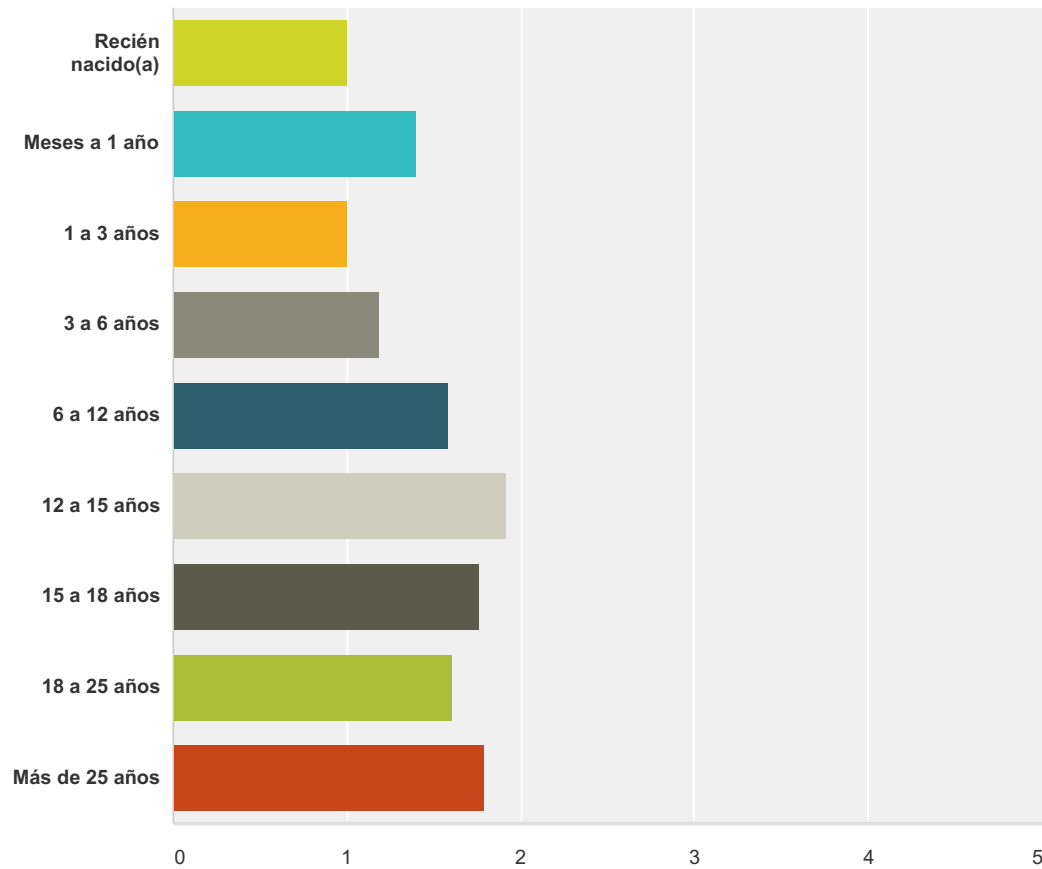
Respondido: 201 Omitido: 23



Opciones de respuesta	Respuestas	Cantidad
Sí	60,20%	121
No	39,80%	80
Total		201

Q10 ¿Si tienes hijas(os) qué edades tienen?

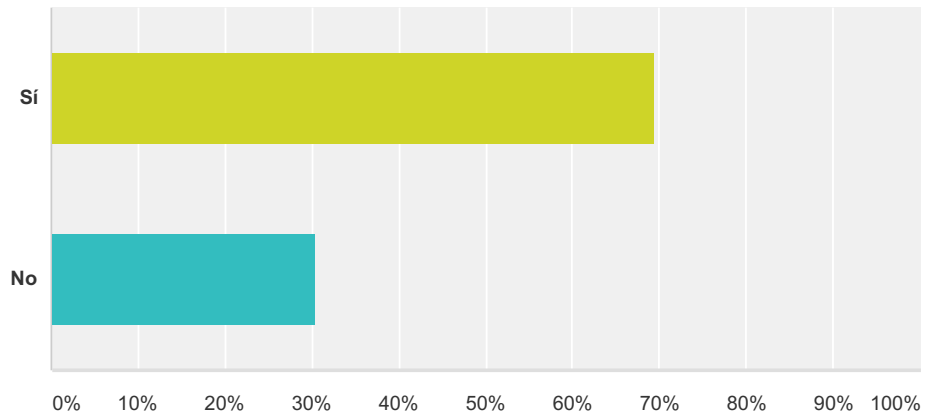
Respondido: 122 Omitido: 102



	Hijo(a) 1	Hijo(a) 2	Hijo(a) 3	Hijo(a) 4	Más de 4 hijos(as)	Total	Ránking promedio
Recién nacido(a)	100,00% 7	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	7	1,00
Meses a 1 año	60,00% 3	40,00% 2	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	5	1,40
1 a 3 años	100,00% 18	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	18	1,00
3 a 6 años	85,71% 18	9,52% 2	4,76% 1	0,00% 0	0,00% 0	21	1,19
6 a 12 años	55,17% 16	34,48% 10	6,90% 2	3,45% 1	0,00% 0	29	1,59
12 a 15 años	53,85% 7	15,38% 2	23,08% 3	0,00% 0	7,69% 1	13	1,92
15 a 18 años	47,62% 10	38,10% 8	9,52% 2	0,00% 0	4,76% 1	21	1,76
18 a 25 años	57,89% 22	31,58% 12	5,26% 2	2,63% 1	2,63% 1	38	1,61
Más de 25 años	40,00% 10	40,00% 10	20,00% 5	0,00% 0	0,00% 0	25	1,80

Q11 ¿Tus hijos(as) asisten a la escuela?

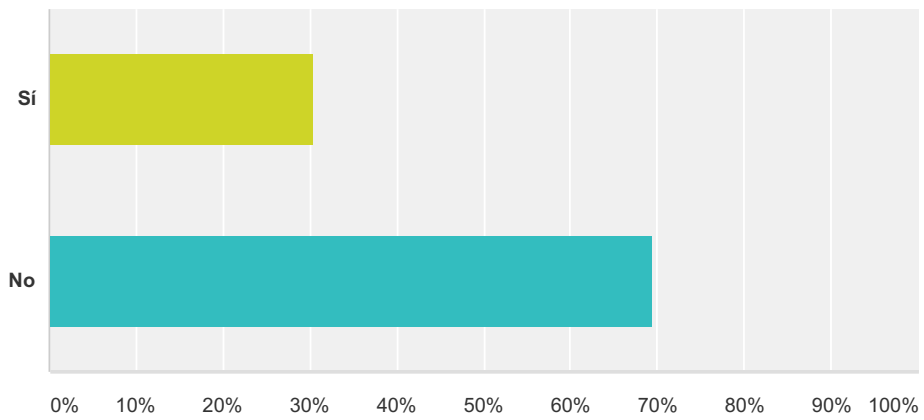
Respondido: 128 Omitido: 96



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	69,53%	89
No	30,47%	39
Total		128

Q12 ¿Viven contigo personas mayores de 60 años?

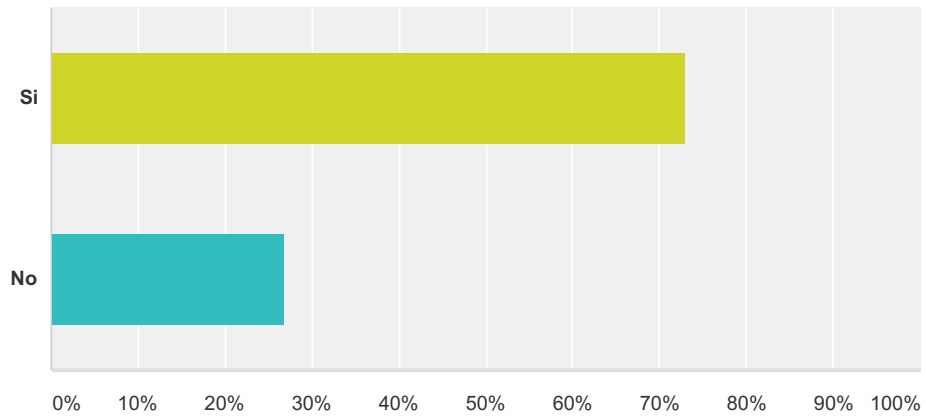
Respondido: 197 Omitido: 27



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	30,46%	60
No	69,54%	137
Total		197

Q13 ¿Tienes dependientes económicos?

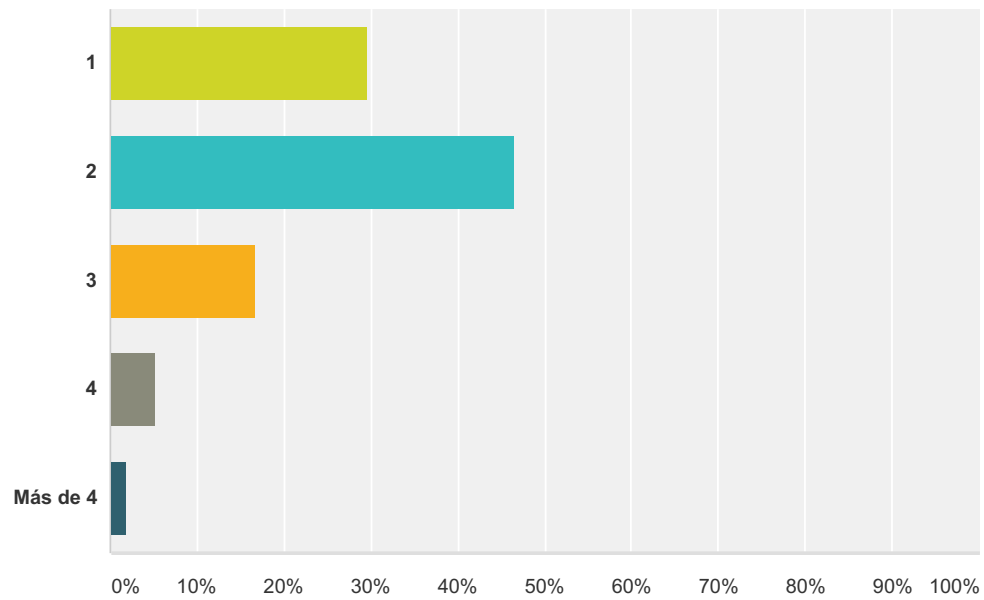
Respondido: 201 Omitido: 23



Opciones de respuesta	Respuestas	
Si	73,13%	147
No	26,87%	54
Total		201

Q14 ¿Cuántas personas dependientes económicas tienes?

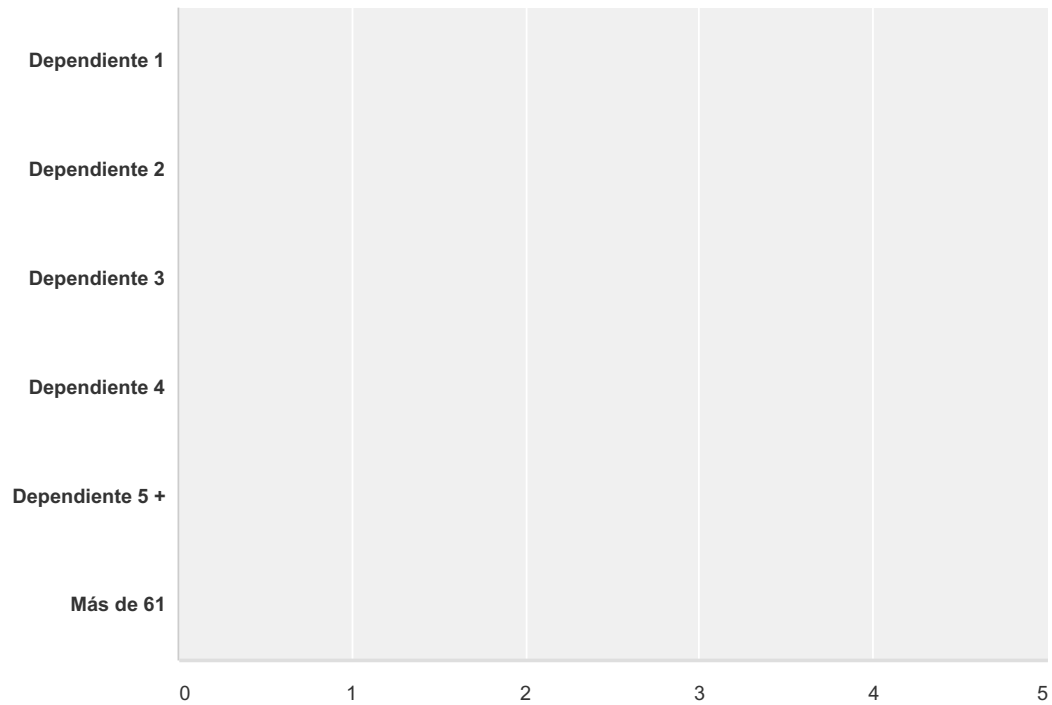
Respondido: 155 Omitido: 69



Opciones de respuesta	Respuestas	
1	29,68%	46
2	46,45%	72
3	16,77%	26
4	5,16%	8
Más de 4	1,94%	3
Total		155

Q15 ¿Qué edades tienen?

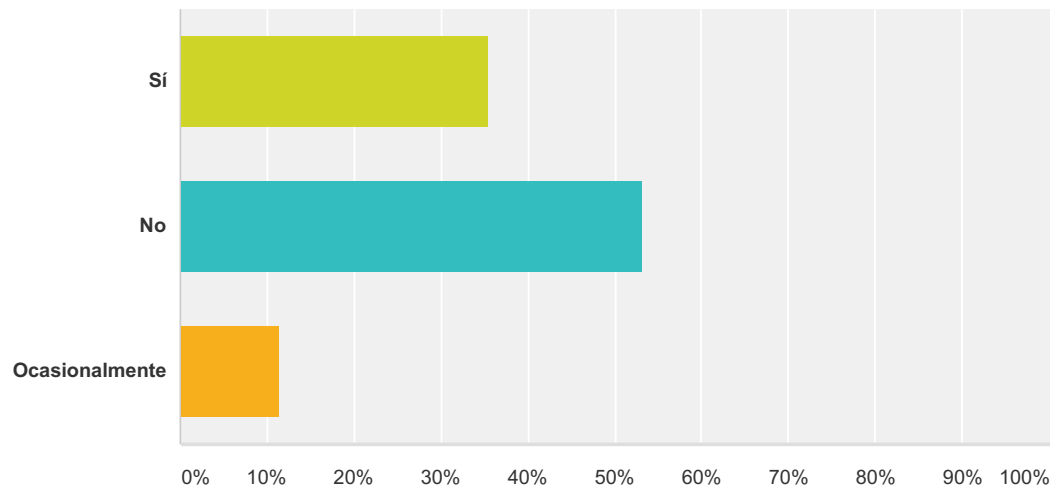
Respondido: 155 Omitido: 69



	0-10 años	11-20 años	21-30 años	31-40 años	Más de 41 años	Total	Ranking promedio
Dependiente 1	29,81% 31	30,77% 32	7,69% 8	1,92% 2	29,81% 31	104	0,00
Dependiente 2	22,54% 16	30,99% 22	15,49% 11	2,82% 2	28,17% 20	71	0,00
Dependiente 3	25,00% 8	37,50% 12	18,75% 6	3,13% 1	15,63% 5	32	0,00
Dependiente 4	12,50% 2	25,00% 4	18,75% 3	12,50% 2	31,25% 5	16	0,00
Dependiente 5 +	58,82% 10	11,76% 2	23,53% 4	0,00% 0	5,88% 1	17	0,00
Más de 61	54,55% 12	31,82% 7	4,55% 1	4,55% 1	4,55% 1	22	0,00

Q16 ¿Cuentas con ayuda para hacerte cargo de las personas que dependen de ti?

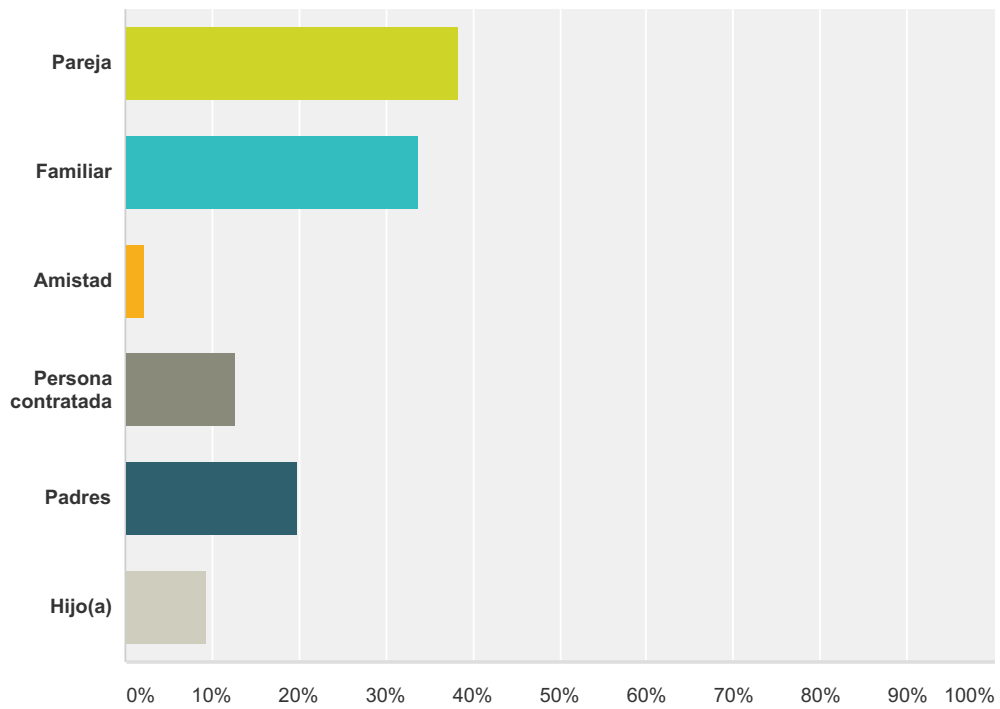
Respondido: 158 Omitido: 66



Opciones de respuesta	Respuestas
Sí	35,44% 56
No	53,16% 84
Ocasionalmente	11,39% 18
Total	158

Q17 Si la respuesta es positiva, ¿qué relación tienes con esa persona?

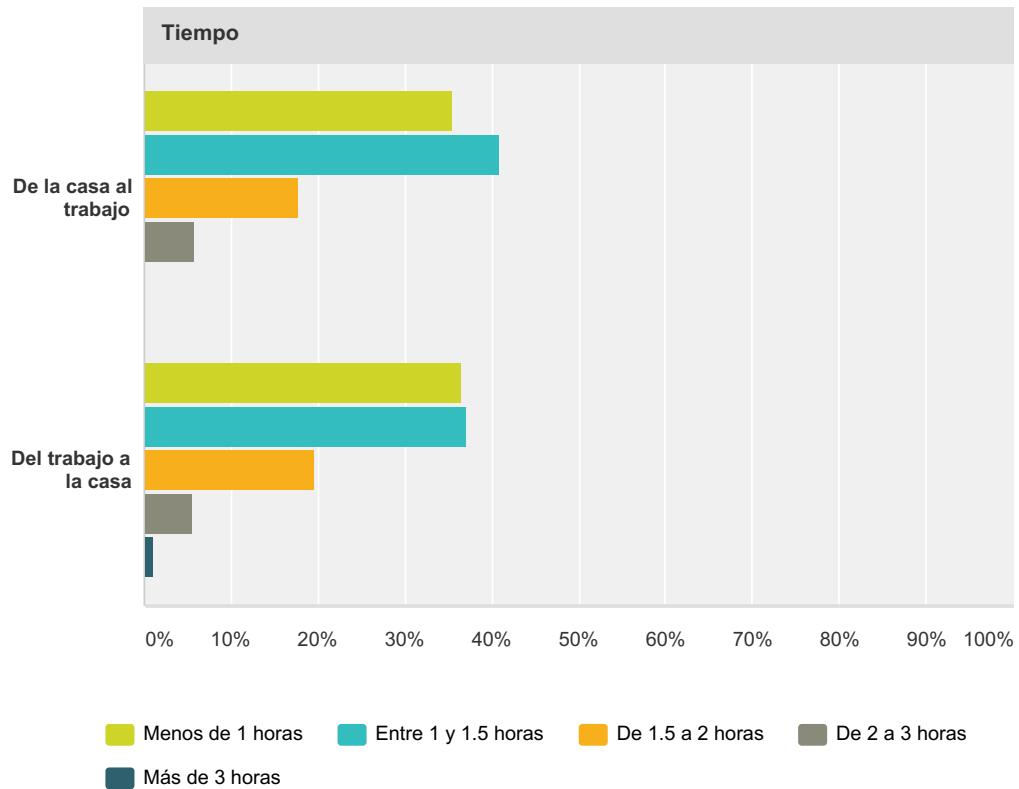
Respondido: 86 Omitido: 138



Opciones de respuesta	Respuestas	
Pareja	38,37%	33
Familiar	33,72%	29
Amistad	2,33%	2
Persona contratada	12,79%	11
Padres	19,77%	17
Hijo(a)	9,30%	8
Total de encuestados: 86		

Q18 Aproximadamente, ¿cuántas horas al día dedicas al desplazamiento casa-trabajo?

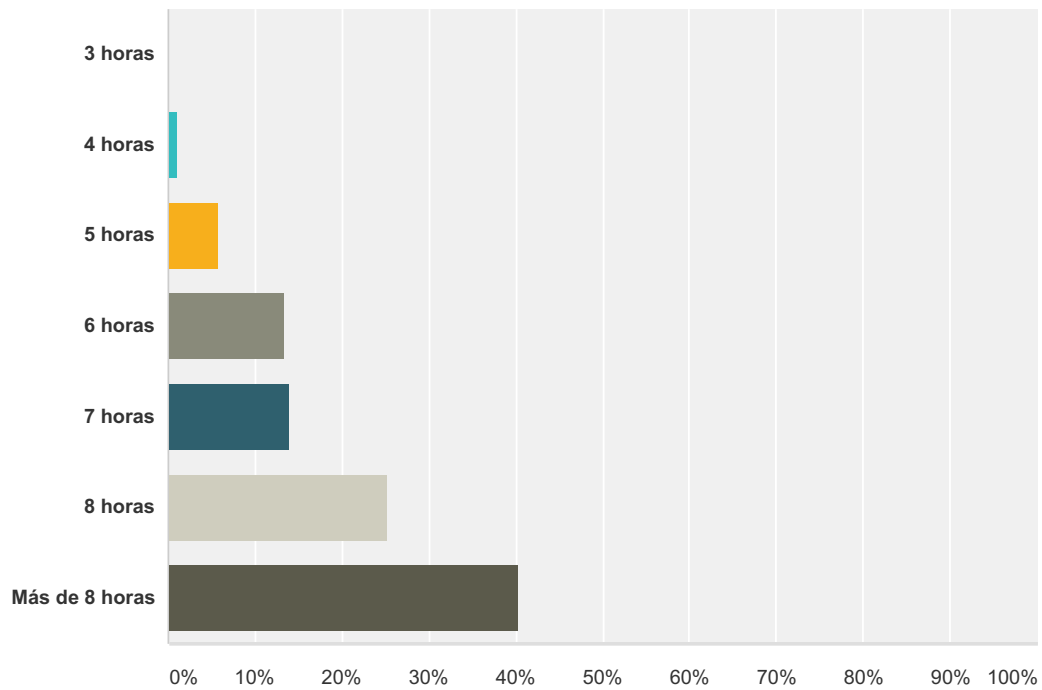
Respondido: 186 Omitido: 38



Tiempo						
	Menos de 1 horas	Entre 1 y 1.5 horas	De 1.5 a 2 horas	De 2 a 3 horas	Más de 3 horas	Total
De la casa al trabajo	35,48% 66	40,86% 76	17,74% 33	5,91% 11	0,00% 0	186
Del trabajo a la casa	36,52% 65	37,08% 66	19,66% 35	5,62% 10	1,12% 2	178

Q19 Aproximadamente, ¿cuántas horas al día trabajas de manera efectiva?

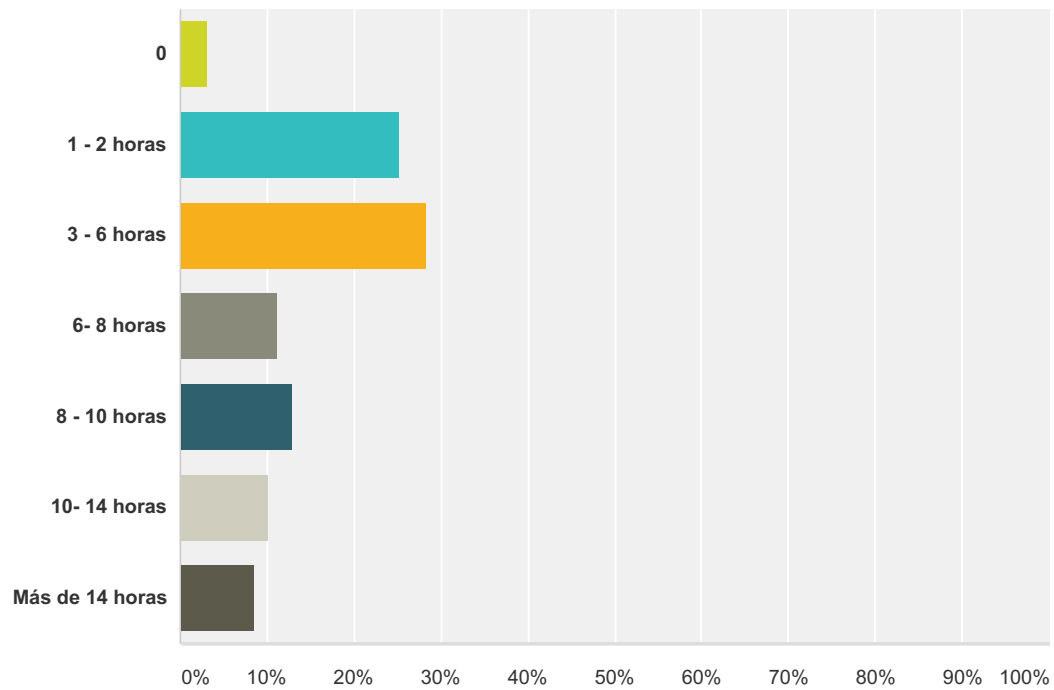
Respondido: 186 Omitido: 38



Opciones de respuesta	Respuestas
3 horas	0,00% 0
4 horas	1,08% 2
5 horas	5,91% 11
6 horas	13,44% 25
7 horas	13,98% 26
8 horas	25,27% 47
Más de 8 horas	40,32% 75
Total	186

Q20 Aproximadamente, ¿cuántas horas a la semana dedicas a labores del hogar?

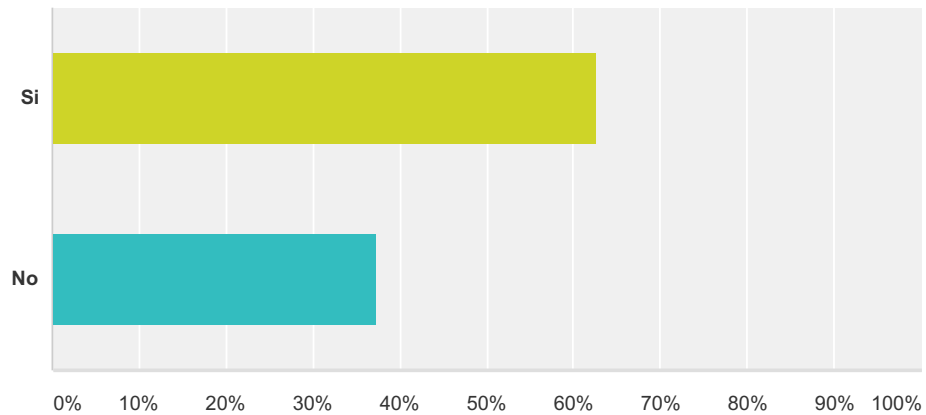
Respondido: 186 Omitido: 38



Opciones de respuesta	Respuestas
0	3,23% 6
1 - 2 horas	25,27% 47
3 - 6 horas	28,49% 53
6 - 8 horas	11,29% 21
8 - 10 horas	12,90% 24
10- 14 horas	10,22% 19
Más de 14 horas	8,60% 16
Total	186

Q21 Si la respuesta es menor de 2, ¿es porque alguien más en tu casa se dedica a las labores del hogar?

Respondido: 83 Omitido: 141

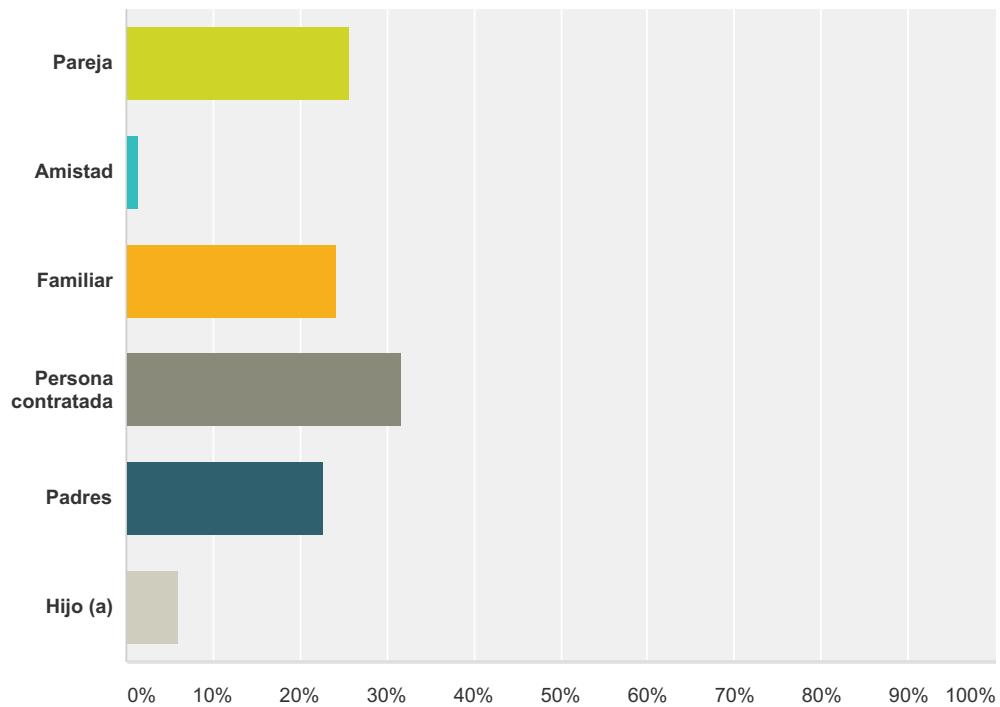


Opciones de respuesta	Respuestas	
Si	62,65%	52
No	37,35%	31
Total		83

n.º	Otro (especifique)	Fecha
1	Ayuda de hijos porque la enfermedad me impide hacer labores del hogar	26/11/2014 11:48
2	Trabajadora doméstica	25/11/2014 17:52
3	tengo ayuda doméstica pero yo también trabajo en casa	25/11/2014 9:01
4	Esposa	21/11/2014 12:40
5	Además, tengo una persona contratada	21/11/2014 10:37
6	No me da tiempo debido a que paso la mayor parte del tiempo en el trabajo	20/11/2014 20:19
7	Pago a una persona para que me ayude con este tipo de labores	20/11/2014 19:26
8	Madre	20/11/2014 18:05
9	Servidumbre	20/11/2014 18:04
10	PERSONA CONTRATADA	20/11/2014 17:25

Q22 Si la respuesta es positiva, ¿qué relación tienes con esa persona?

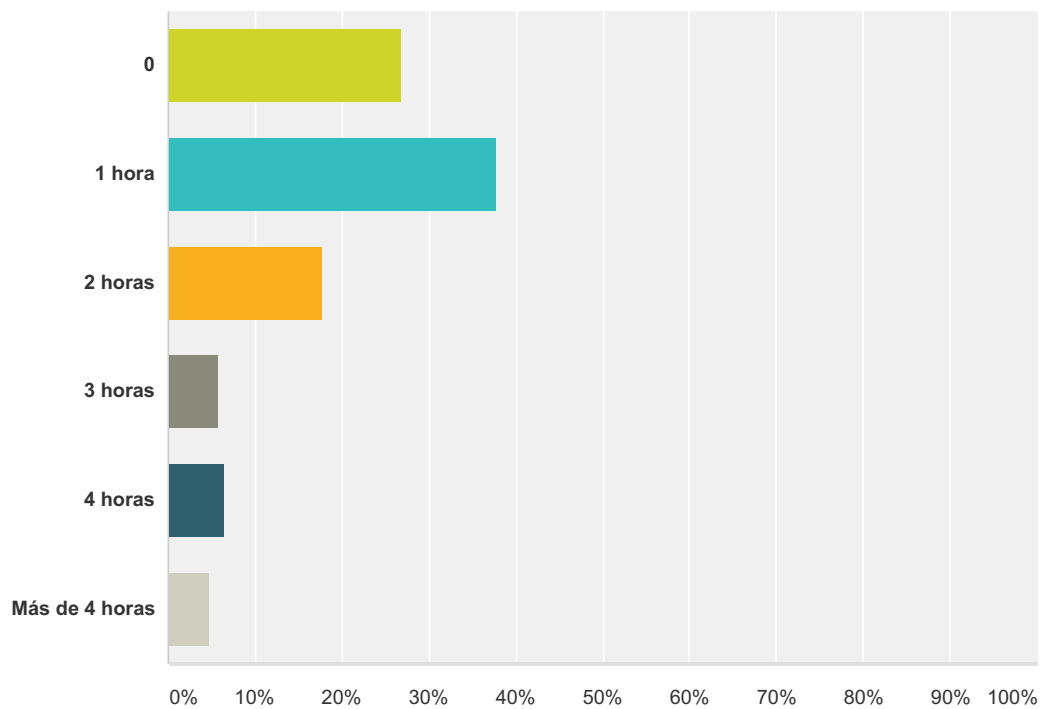
Respondido: 66 Omitido: 158



Opciones de respuesta	Respuestas
Pareja	25,76% 17
Amistad	1,52% 1
Familiar	24,24% 16
Persona contratada	31,82% 21
Padres	22,73% 15
Hijo (a)	6,06% 4
Total de encuestados: 66	

Q23 En días hábiles, ¿cuántas horas al día dedicas al esparcimiento y tiempo libre?

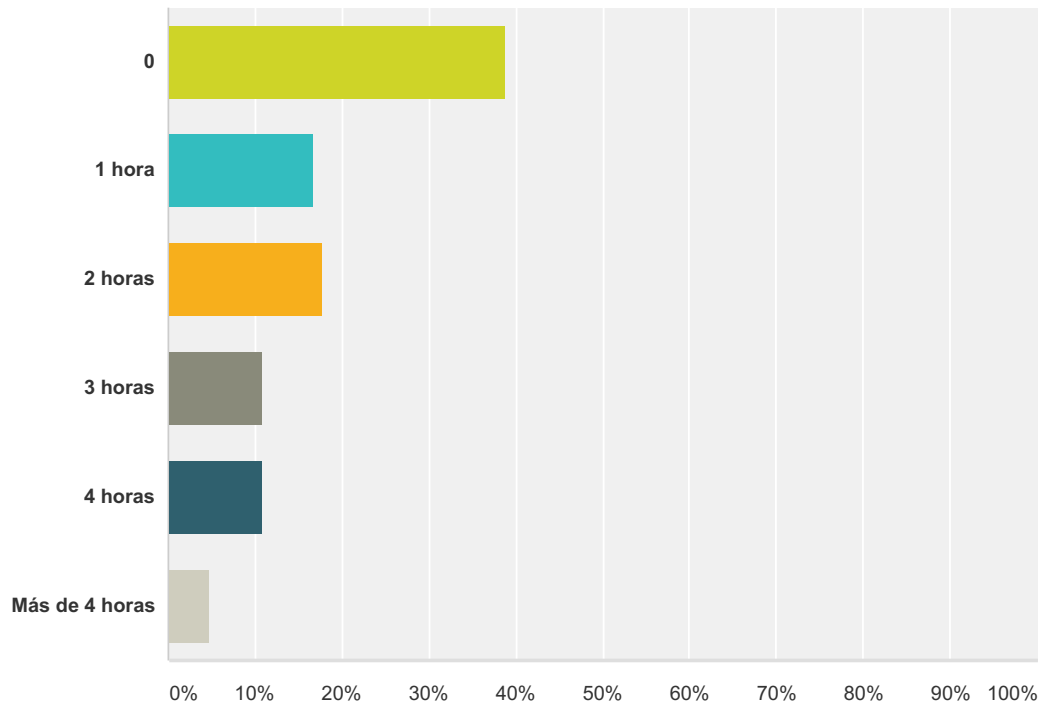
Respondido: 185 Omitido: 39



Opciones de respuesta	Respuestas
0	27,03% 50
1 hora	37,84% 70
2 horas	17,84% 33
3 horas	5,95% 11
4 horas	6,49% 12
Más de 4 horas	4,86% 9
Total	185

Q24 Aproximadamente, ¿cuántas horas a la semana le dedicas al deporte o al ejercicio físico?

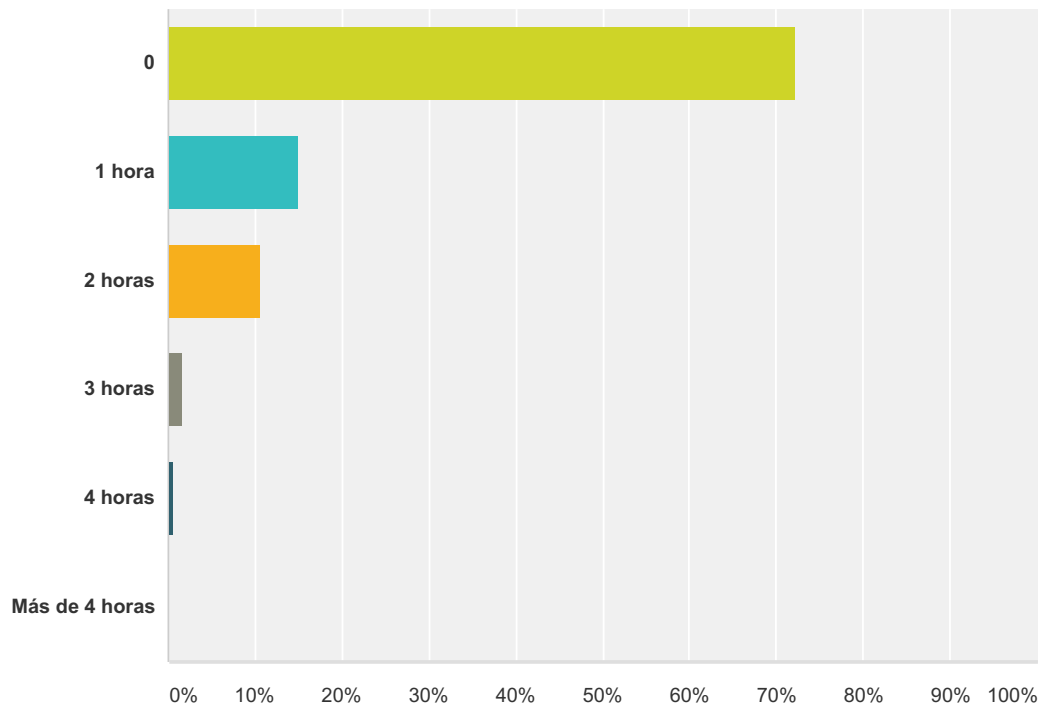
Respondido: 185 Omitido: 39



Opciones de respuesta	Respuestas
0	38,92% 72
1 hora	16,76% 31
2 horas	17,84% 33
3 horas	10,81% 20
4 horas	10,81% 20
Más de 4 horas	4,86% 9
Total	185

Q25 Durante los días hábiles, ¿cuánto tiempo dedicas a eventos culturales?

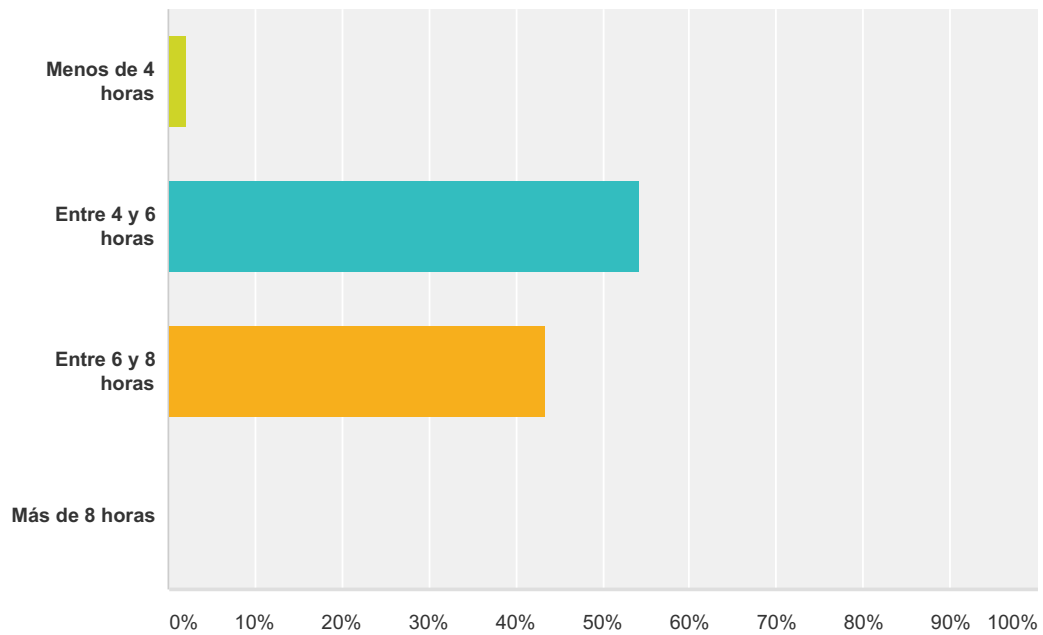
Respondido: 187 Omitido: 37



Opciones de respuesta	Respuestas	Cantidad
0	72,19%	135
1 hora	14,97%	28
2 horas	10,70%	20
3 horas	1,60%	3
4 horas	0,53%	1
Más de 4 horas	0,00%	0
Total		187

Q26 Aproximadamente, ¿cuántas horas diarias dedicas a dormir?

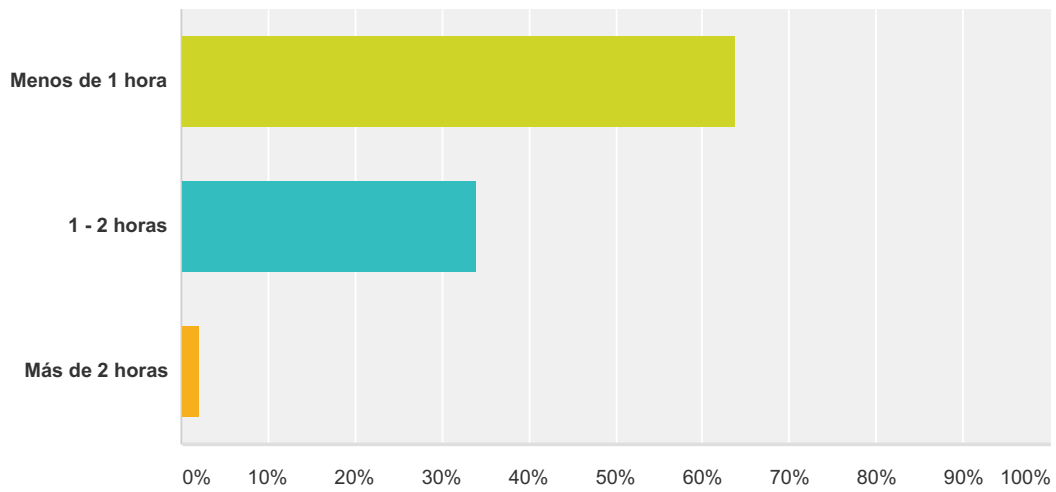
Respondido: 184 Omitido: 40



Opciones de respuesta	Respuestas
Menos de 4 horas	2,17% 4
Entre 4 y 6 horas	54,35% 100
Entre 6 y 8 horas	43,48% 80
Más de 8 horas	0,00% 0
Total	184

Q27 Aproximadamente, ¿cuántas horas al día dedicas al aseo personal?

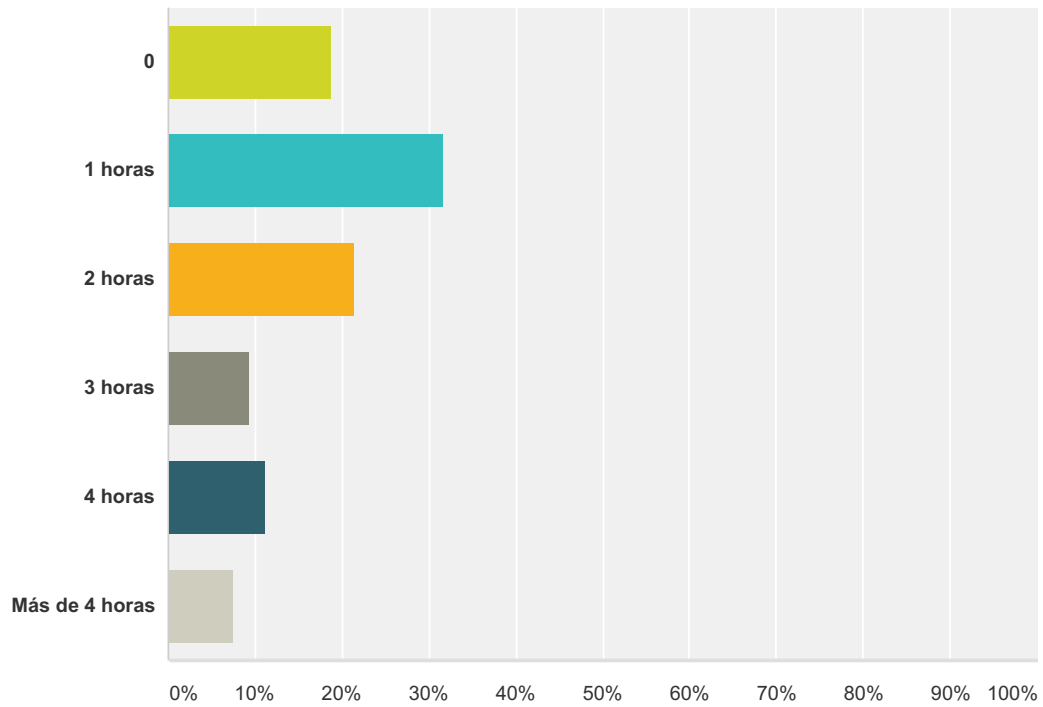
Respondido: 185 Omitido: 39



Opciones de respuesta	Respuestas
Menos de 1 hora	63,78% 118
1 - 2 horas	34,05% 63
Más de 2 horas	2,16% 4
Total	185

Q28 Si tienes hijos(as), ¿cuántas horas de convivencia -en días hábiles- pasas con ellos(as) al día en promedio?

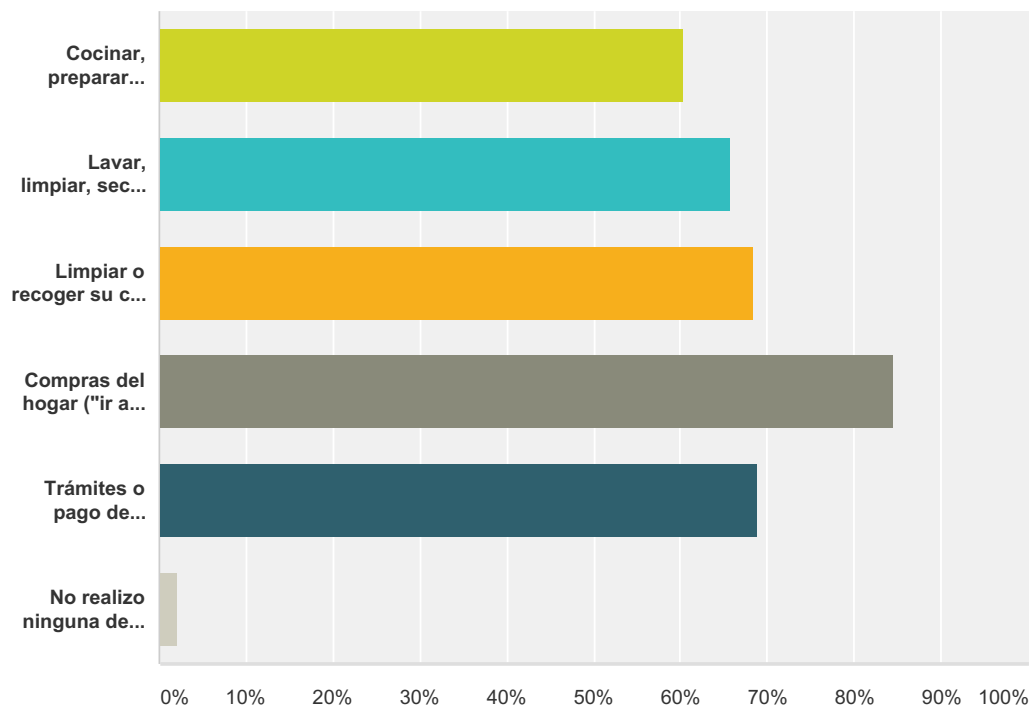
Respondido: 107 Omitido: 117



Opciones de respuesta	Respuestas
0	18,69% 20
1 horas	31,78% 34
2 horas	21,50% 23
3 horas	9,35% 10
4 horas	11,21% 12
Más de 4 horas	7,48% 8
Total	107

Q29 ¿Realizas regularmente alguna de las siguientes actividades?

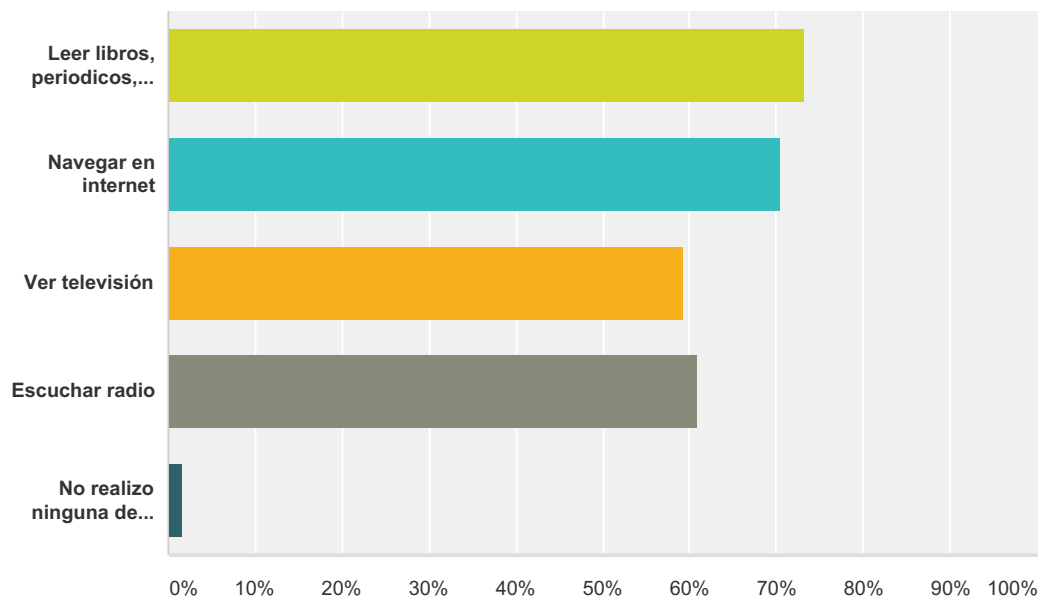
Respondido: 187 Omitido: 37



Opciones de respuesta	Respuestas
Cocinar, preparar alimentos	60,43% 113
Lavar, limpiar, secar ropa	65,78% 123
Limpiar o recoger su casa (trapear, barrer, sacudir, aspirar, etc)	68,45% 128
Compras del hogar ("ir al súper")	84,49% 158
Trámites o pago de servicios	68,98% 129
No realizo ninguna de estas actividades	2,14% 4
Total de encuestados: 187	

Q30 ¿Realizas regularmente alguna de las siguientes actividades?

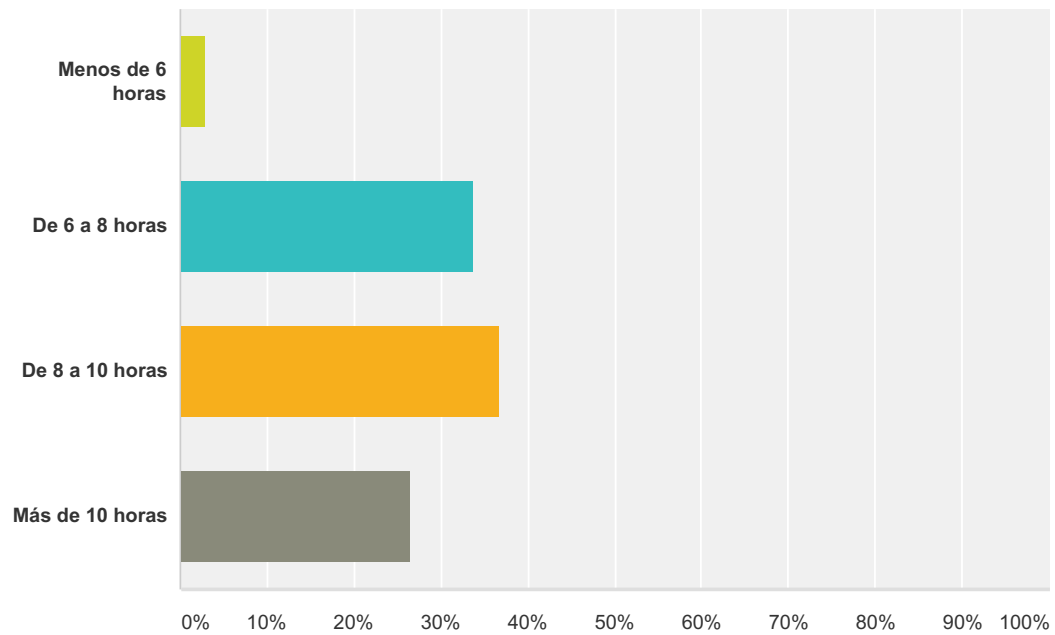
Respondido: 187 Omitido: 37



Opciones de respuesta	Respuestas
Leer libros, periodicos, revistas	73,26% 137
Navegar en internet	70,59% 132
Ver televisión	59,36% 111
Escuchar radio	60,96% 114
No realizo ninguna de estas actividades	1,60% 3
Total de encuestados: 187	

Q31 La duración de tu jornada laboral es de:

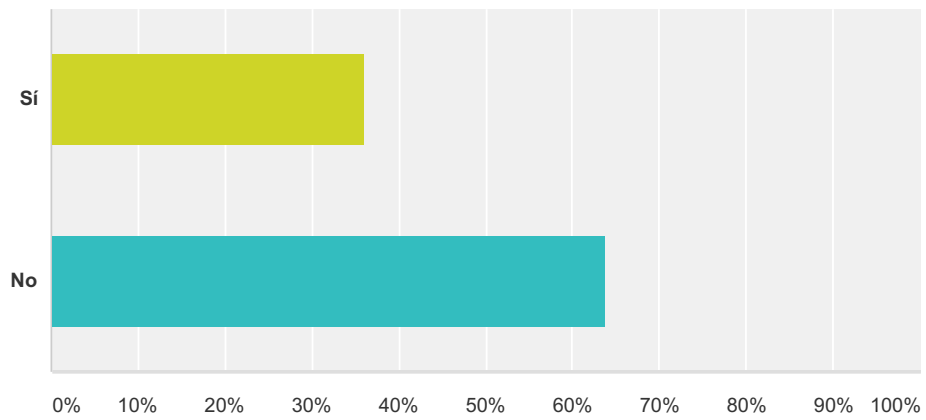
Respondido: 177 Omitido: 47



Opciones de respuesta	Respuestas	Cantidad
Menos de 6 horas	2,82%	5
De 6 a 8 horas	33,90%	60
De 8 a 10 horas	36,72%	65
Más de 10 horas	26,55%	47
Total		177

Q32 ¿Es posible realizar o llevar trabajo a casa?

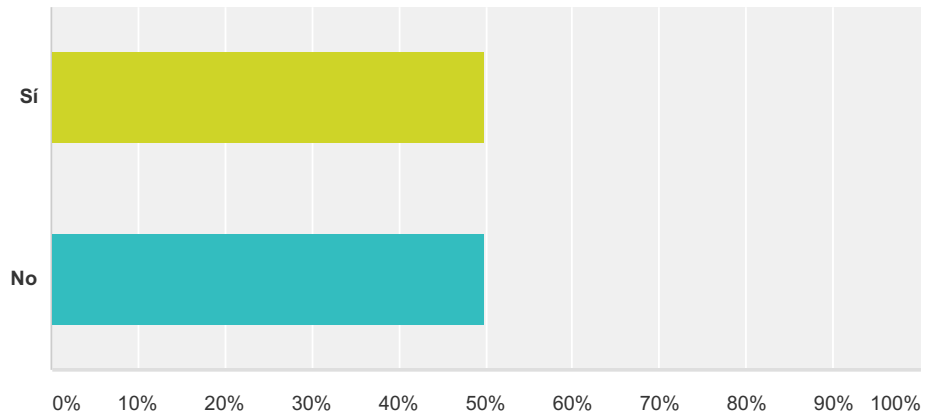
Respondido: 177 Omitido: 47



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	36,16%	64
No	63,84%	113
Total		177

Q33 Si fuera posible ¿es algo que te interesaría hacer?

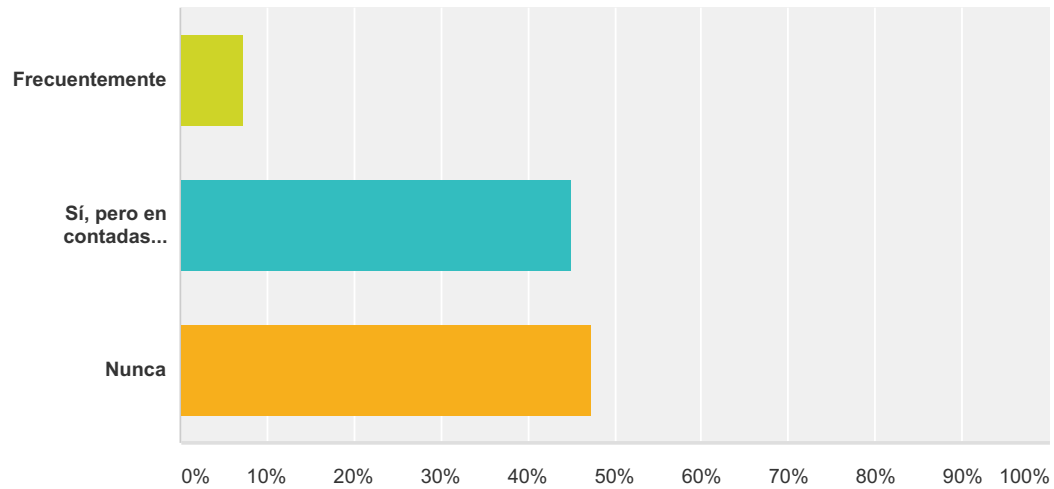
Respondido: 168 Omitido: 56



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	50,00%	84
No	50,00%	84
Total		168

Q34 Después de tu jornada laboral de oficina, ¿dedicas tiempo en su casa al trabajo referente a la Secretaría?

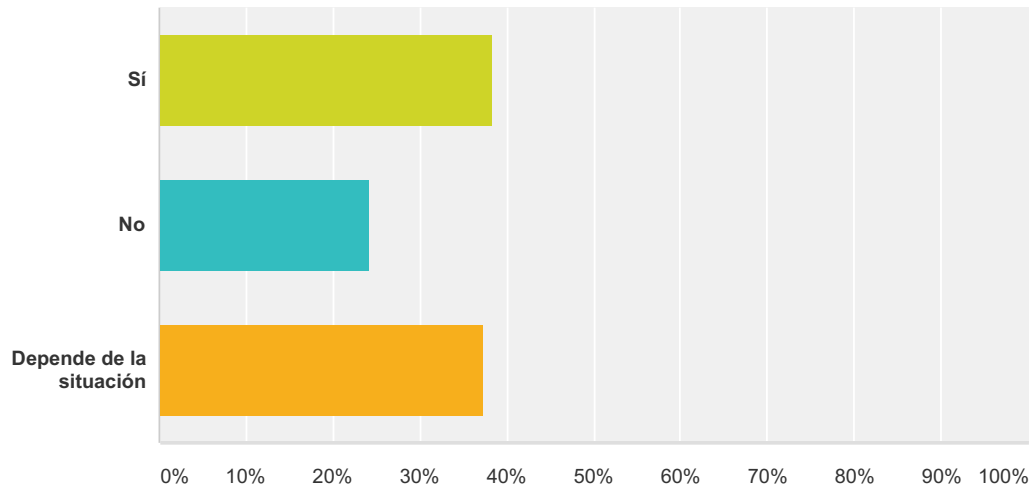
Respondido: 177 Omitido: 47



Opciones de respuesta	Respuestas
Frecuentemente	7,34% 13
Sí, pero en contadas ocasiones	45,20% 80
Nunca	47,46% 84
Total	177

Q35 ¿Hay flexibilidad de horarios?

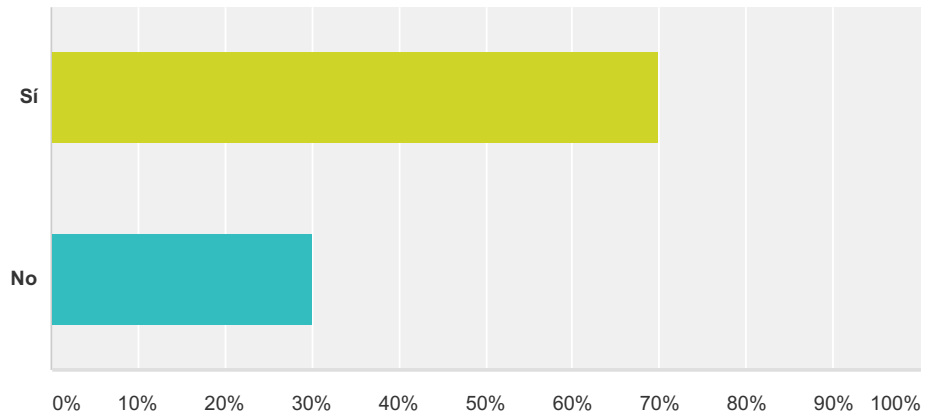
Respondido: 177 Omitido: 47



Opciones de respuesta	Resuestas
Sí	38,42% 68
No	24,29% 43
Depende de la situación	37,29% 66
Total	177

Q36 ¿Quedan suficientemente claros los objetivos de tu área de trabajo, como para planear y administrar tus horarios de manera coordinada, de tal manera que puedas disfrutar tiempo con tu familia o como lo decidas?

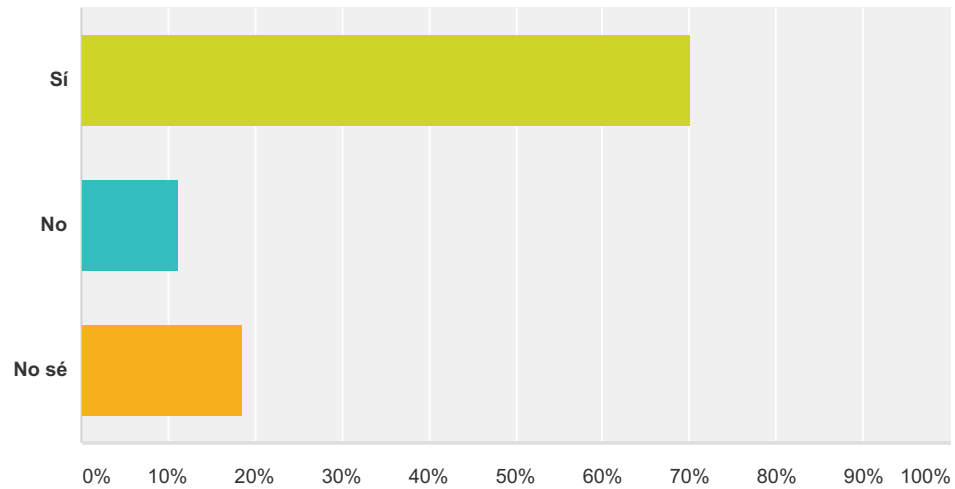
Respondido: 176 Omitido: 48



Opciones de respuesta	Respuestas	Cantidad
Sí	69,89%	123
No	30,11%	53
Total		176

Q37 Si pudieras coordinar tus horarios y administrarlos para ser más eficiente, ¿crees que sería posible coordinarte de tal manera que pudieras trabajar por objetivos y no por horarios?

Respondido: 177 Omitido: 47



Opciones de respuesta	Respuestas
Sí	70,06% 124
No	11,30% 20
No sé	18,64% 33
Total	177

Q38 ¿Cuál es el procedimiento para solicitar tiempo libre u apoyo en caso de un acontecimiento familiar?

Respondido: 155 Omitido: 69

n.º	Respuestas	Fecha
1	informar al jefe inmediato y solicitar autorización para ausentarse, y posteriormente comprobar con documentos la falta requerida.	27/11/2014 12:59
2	CUMPLIR CON MIS PENDIENTES Y DESPUES SOLICITARLO	26/11/2014 19:22
3	Solicitarlo a mi jefe inmediato.	26/11/2014 19:17
4	hablo con mi superior y le explico la situación para solicitarle un permiso.	26/11/2014 18:31
5	comunicarme con el jefe inmediato para saber si es posible que me ausente por un momento o el tiempo que se requiera.	26/11/2014 14:41
6	SUELE SER POR MEDIO DE DIAS ECONOMICOS	26/11/2014 13:52
7	SOLICITAR LA AUTORIZACION DEL JEFE INMEDIATO	26/11/2014 12:34
8	Pedir permiso al jefe inmediato	26/11/2014 11:50
9	SOLICITARLO DIRECTAMENTE CON MI JEFE.	26/11/2014 11:50
10	si se llegará a presentar, sería hablar por teléfono a mi jefe inmediato comentar lo sucedido de tal manera que me lo puedan tomar a cuenta de vacaciones.	26/11/2014 11:10
11	solicitar el permiso con el Jefe	26/11/2014 10:37
12	Avisar al jefe inmediato y realizar una incidencia	26/11/2014 10:32
13	Solicitud a la jefa inmediata y formalización administrativa en caso de ser necesario.	26/11/2014 9:16
14	Indicárselo a mi jefe inmediato y si es autorizado, tomo el tiempo que necesito de apoyo.	26/11/2014 9:15
15	Hablar con la Directora General	25/11/2014 17:54
16	Solicitar el permiso a mi superior, y el comentarlo con su superior	25/11/2014 17:27
17	comunicar al jefe solicitarlo por medio de incidencia	25/11/2014 15:26
18	avisar a mi jefe inmediato superior	25/11/2014 14:59
19	COMENTARLO Y SOLICITARLO A MI SUPERIOR JERÁRQUICO.	25/11/2014 14:08
20	permiso del jefe directo	25/11/2014 13:39
21	Avisar a mi superior, el Secretario.	25/11/2014 12:17
22	por condiciones generales del trabajo de la Secretaría de Energía	25/11/2014 11:16
23	PEDIRCELO A MI JEFE INMEDIATO	25/11/2014 10:54
24	No hay tal, es muy complicado tener tiempo libre.	25/11/2014 10:28
25	Lo solicito a mi jefe inmediato	25/11/2014 10:12
26	Pedir permiso para cada ocasión, a veces de manera planeada a veces sin anticipación si es urgencia	25/11/2014 9:04
27	Solicitarlo de manera directa a mi jefe	24/11/2014 22:10
28	Solicitar permiso con antelación.	24/11/2014 18:03
29	Plantear la situación directamente con tu superior jerárquico.	24/11/2014 17:54

30	Lo solicito directamente a mi jefe y en caso de ser mayor a unas hora pido día a cuenta de vacaciones	24/11/2014 17:45
31	solicitar permiso verbal con mi jefe inmediato y de ser necesario a través de un correo	24/11/2014 15:37
32	Organizarme con mis compañeras y comentarlo con mi jefe inmediato	24/11/2014 15:18
33	solicitarlo verbalmente al jefe	24/11/2014 14:19
34	Solicitarlo con mi jefe directo	24/11/2014 14:12
35	CONFIAR CON MI JEFE INMEDIATO	24/11/2014 13:51
36	Dejar todo al día y solicitar autorización de mi jefe superior inmediato para ausentarme.	24/11/2014 13:49
37	AVISAR VÍA TELEFÓNICA AL JEFE INMEDIATO.	24/11/2014 13:36
38	SOLICITAR AL JEFE INMEDIATO EL PERMISO Y LLENAR EL FORMATO CORRESPONDIENTE	24/11/2014 13:14
39	comentar con superior jerárquico	24/11/2014 13:11
40	Solicitar permiso.	24/11/2014 13:07
41	solicitar permisos	24/11/2014 13:06
42	con anticipación y pidiendo a algún compañer@ haga favor de suplir mis labores	24/11/2014 13:02
43	solicitarlo a mi jefe inmediato con anticipación y organizar mi trabajo para no tener pendientes, en caso de que me tenga que ausentar.	24/11/2014 12:51
44	SE REQUIERE EL PERMISO CON EL JEFE	24/11/2014 12:31
45	SIEMPRE DEJO MIS VACACIONES	24/11/2014 12:31
46	avisar	24/11/2014 12:26
47	SOLICITARLO CON EL JEFE INMEDIATO VIA TELEFÓNICA	24/11/2014 12:01
48	CUANDO LO NECESITO TOMO MIS VACACIONES	24/11/2014 12:01
49	COMENTAR SITUACIÓN CON JEFE INMEDIATO SUPERIOR	24/11/2014 11:39
50	Informar a mi jefe inmediato acerca de la situación en la que me encuentro para que este enterado de que necesito tiempo para atender a mi familia.	24/11/2014 11:34
51	avisar	24/11/2014 11:26
52	SOLICITARLO DIRECTAMENTE A MI SUPERIOR	24/11/2014 11:18
53	No existe. En el área que laboro es mal visto solicitar este tipo de permisos, por lo que únicamente se tienen los días de vacaciones para este tipo de acontecimientos.	24/11/2014 10:49
54	pedir permiso a mi superior	24/11/2014 10:47
55	Hablar con mi jefe y exponer el asunto y la prioridad y de acuerdo a la gravedad del asunto solicitar el tiempo necesario para resolver el acontecimiento	24/11/2014 10:35
56	Solicitar con anticipación al jefe inmediato.	24/11/2014 10:15
57	Solicitar permiso a mi jefe inmediato	24/11/2014 9:36
58	hablar con mi jefe de mi problema y negociarlo	24/11/2014 9:13
59	Verbalmente a través de mi superior	21/11/2014 20:10
60	Pedir permiso para poder presentarme en un horario por la mañana.	21/11/2014 19:52
61	EXPLICAR SITUACIÓN A JEFE INMEDIATO SUPERIOR	21/11/2014 18:04
62	HABLAR CON MI JEFE INMEDIATO	21/11/2014 17:51
63	pedir permiso a mi superior inmediato (verbal)	21/11/2014 17:16
64	Solicitarlo directamente a mi jefe inmediato.	21/11/2014 17:16
65	Solicitar autorización al jefe inmediato	21/11/2014 16:48

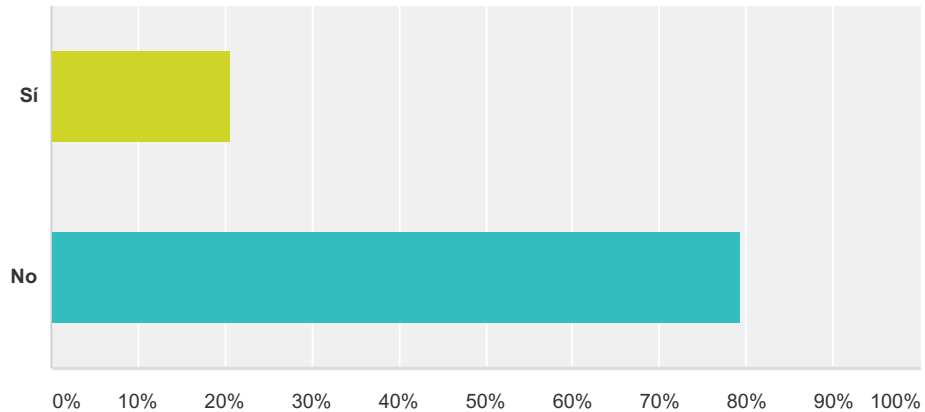
66	Solicitar el permiso al jefe inmediato.	21/11/2014 15:29
67	por ser operativo de confianza no tenemos esa prestación, ya que nos quitaron las prestaciones hace como 10 años	21/11/2014 15:06
68	HABLARLO CON MI SUPERIOR	21/11/2014 14:50
69	Solicitar permiso al jefe y en caso de ser aprobatorio hacer las gestiones para salir	21/11/2014 14:23
70	pedir permiso a mi jefe inmediato	21/11/2014 14:21
71	Solicitarlo al jefe y elaborar un documento en donde se autorice	21/11/2014 14:21
72	Lo comunico a mi jefa	21/11/2014 14:21
73	Me acerco a mi superior inmediato y le planteo la situación	21/11/2014 13:44
74	Hablar directamente con mi Jefe.	21/11/2014 13:38
75	Solicitarlo al jefe rezando porque este de buenas y nos logre dar ese permiso	21/11/2014 13:37
76	Avisar a mi jefe inmediato	21/11/2014 13:00
77	Pedir permiso a mi jefe directo	21/11/2014 12:58
78	Pido autorización para ausentarme dando el motivo.	21/11/2014 12:50
79	Pedir autorización al Secretario Sindical	21/11/2014 12:47
80	pedir permiso al jefe	21/11/2014 12:44
81	solicitarlo a mi jefe inmediato	21/11/2014 12:18
82	exponer el asunto con mi superior inmediato y coordinar las actividades a realizar durante la ausencia con mis compañeros de trabajo.	21/11/2014 12:01
83	Solicitud Directa a Jefe Inmediato	21/11/2014 11:54
84	no lo hay	21/11/2014 11:49
85	solicita día económico o vacaciones	21/11/2014 11:41
86	Se le comenta al jefe inmediato para solicitar algún tipo de permiso en día labora.	21/11/2014 11:35
87	vacaciones	21/11/2014 11:13
88	Solicitar apoyo con Secretaria particular del Subsecretario de Planeación y Transición Energética	21/11/2014 11:00
89	pedir permiso de que me lo tomen a cuenta de vacaciones	21/11/2014 10:49
90	Pedirle autorización a mi jefe directo.	21/11/2014 10:41
91	Solicitar al jefe inmediato el permiso, si es aprobado se realiza la incidencia la cual es entregada al área de recursos humanos	21/11/2014 10:25
92	nunca	21/11/2014 10:24
93	solicitud verbal directa con mi jefe inmediato	21/11/2014 10:22
94	solicitarlo a mi jefe	21/11/2014 10:18
95	avisar a mi jefe inmediato	21/11/2014 10:15
96	Hablar directamente con mi jefe inmediato	21/11/2014 10:15
97	HABLAR CON MI JEFE INMEDIATO.	21/11/2014 10:13
98	A cuenta de vacaciones o como día económico.	21/11/2014 10:04
99	hablar con mi jefe	21/11/2014 10:00
100	Avisar a mi superior, explicando la situación o percance y solicitar un permiso por tiempo o ingresar la incidencia.	21/11/2014 9:54
101	POR ESCRITO	21/11/2014 9:54

102	Le solicito a mi Jefe si puedo salir y si me puede firmar un justificante por el motivo por el cual yo tengo que salir	21/11/2014 9:53
103	pedir permiso de ausentarme	21/11/2014 9:51
104	Hablar con mi jefe, y si es un tiempo de la guardería o para ir al doctor, acurdo a las instituciones de seguridad social para que me extiendan constancias de tiempo	21/11/2014 9:45
105	Solicitar al jefe directo y el decide si se puede dar el apoyo de ser posible con un día de antelación	21/11/2014 9:41
106	hablo directamente con mi jefe y le explico la situación	21/11/2014 9:33
107	HABLARLO DIRECTAMENTE CON EL JEFE INMEDIATO.	21/11/2014 9:28
108	NO HE REQUIERIDO HACER USO DE ELLO, YA QUE TRATO DE ASISTIR A CONSULTAS MEDICAS LOS FINES DE SEMANA A FIN DE NO AFECTAR MI DESEMPEÑO LABORAL	21/11/2014 9:15
109	SOLICITAR PERMISO A MI SUPERIOR	21/11/2014 9:12
110	Hablar con mi jefa directa y realizar el oficio para que lo firme, llevarlo luego a RH	21/11/2014 9:12
111	Por lo regular y en la mayoría de las veces, reservo mis días de vacaciones para poder aprovechar cuando sea necesario por imprevistos familiares, escolares o esparcimiento.	21/11/2014 9:03
112	Solicitar permiso y elaboración de la incidencia.	21/11/2014 8:59
113	Negociar quedarme mas tiempo, llegar mas temprano o en su caso no salir a comer.	21/11/2014 8:42
114	Acudir con mi Jefe inmediato para solicitar dicho tiempo o apoyo	21/11/2014 8:12
115	Avisar a mi superior directo con antelación.	21/11/2014 8:08
116	hablar con mi jefa de departamento y explicarle la situación para poder ausentarme y posteriormente hacer una incidencia para justificar mi entrada o salida del trabajo.	21/11/2014 7:54
117	Cumplir en tiempo y forma mis actividades encomendadas.	21/11/2014 7:43
118	Conversación con el superior	20/11/2014 22:42
119	Solicitarlo directamente con mi superior jerárquico	20/11/2014 22:23
120	permiso jefe inmediato	20/11/2014 22:10
121	Comentarlo con el jefe inmediato superior. En ocasiones se otorga a cambio de días de vacaciones, en otras ocasiones se puede otorgar siempre y cuando alguien mas del área se quede a cargo del trabajo que se deba entregar. El procedimiento varía y es definido por el superior.	20/11/2014 21:04
122	Con una disculpa.	20/11/2014 20:21
123	Depende del tiempo a utilizar, a veces persimos de no más de 4 horas y cuando se excede dicho tiempo se solicitan vcaciones	20/11/2014 20:06
124	Avisar y dejar todos mis pendientes hechos.	20/11/2014 19:54
125	Solicitar autorización	20/11/2014 19:28
126	Pedir permiso directo con mi jefe.	20/11/2014 19:28
127	COMENTARLO CON LOS JEFES	20/11/2014 19:08
128	SOLICITUD MEDIANTE OFICIO A MI SUPERIOR JERARQUICO, EN EL CUAL SE EXPLIQUE EL MOTIVO DEL MISMO	20/11/2014 18:54
129	Solicitar apoyo para que cubran mi lugar	20/11/2014 18:52
130	Solicitud al jefe directo	20/11/2014 18:51
131	Mediante un justificante con el concepto personal.	20/11/2014 18:34
132	Recurrir con el superior y explicar la problematica	20/11/2014 18:33
133	Hablar con el superior jerárquico.	20/11/2014 18:29
134	Hablar directamente con mi superior	20/11/2014 18:25

135	Comentarlo con mi jefe y con base en la carga laboral se determina si puedo o no acceder al tiempo libre.	20/11/2014 18:23
136	Hablar con mi jefe directo y solicitar el tiempo libre.	20/11/2014 18:23
137	Avisar a mi jefe vía telefónica o personal (según sea el caso) el incidente.	20/11/2014 18:21
138	Normalmente pido un día a cuenta de vacaciones	20/11/2014 18:17
139	Contacto directo con el Director de Área para otorgar las facilidades.	20/11/2014 18:12
140	SOLICITARLO AL JEFE DIRECTO	20/11/2014 18:10
141	Informar vía telefónica a mi superior jerárquico.	20/11/2014 18:08
142	Avisar al jefe de la situación o acontecimiento.	20/11/2014 18:03
143	Solicitarlo al superior inmediato	20/11/2014 18:01
144	Consultar con el jefe inmediato la posibilidad de ausentarme para atender un acontecimiento familiar	20/11/2014 17:53
145	Hablar con mi jefe directo y solicitar permiso de ausentarme	20/11/2014 17:50
146	VARIA	20/11/2014 17:48
147	Solo informo a mi superior inmediato	20/11/2014 17:44
148	Le aviso a mi jefe con anticipación de manera personal o en su celular.	20/11/2014 17:40
149	solicito autorización	20/11/2014 17:37
150	Solicitarlo a mi superior jerárquico	20/11/2014 17:31
151	Informarle al jefe inmediato superior	20/11/2014 17:29
152	Solicitar permiso de forma personal a mi jefe inmediato.	20/11/2014 17:28
153	COMENTARLO CON MI SUPERIOR JERÁRQUICO EXPONIENDO DE FORMA CLARA LA PROBLEMÁTICA	20/11/2014 17:26
154	A través de una Incidencia por concepto personal.	20/11/2014 16:34
155	No hay	20/11/2014 15:47

Q39 En caso de que se te presentara alguna emergencia o un acontecimiento familiar y tuvieras que ausentarte, ¿te genera algún descuento en tu paga o hay alguna consecuencia laboral?

Respondido: 170 Omitido: 54



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	20,59%	35
No	79,41%	135
Total		170

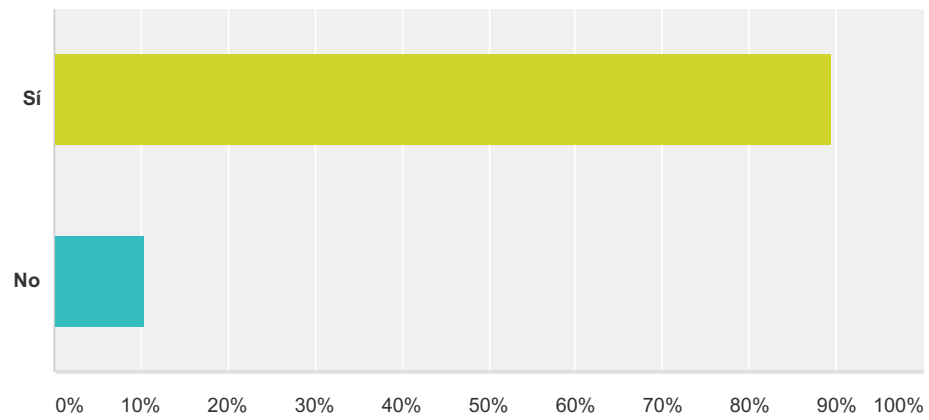
n.º	¿Cuál? ¿De qué tipo?	Fecha
1	UN CASTIGO COMO PONERME A TRAPIAR Y NO CONSIDERARME PARA ALGUN ESTIMULO ECONOMICO	26/11/2014 19:22
2	Depende, tambien lo puedes hablar con tu jefe, para no salir perjudicado	26/11/2014 13:52
3	Si por algún motivo no registro mi entrada y no me autorizaran justificante de entrada o salida, si lesionaría mi economía	26/11/2014 12:34
4	si no me autorizan la salida, si hay un descuento por no checar la salida, sin embargo si me dan permiso no causaría ningún problema, solo se metería una justificación.	26/11/2014 11:10
5	una incidencia se anexa al expediente y en caso no proceder la incidencia se realiza un descuento	26/11/2014 10:32
6	Descuento económico no, pero si llegar mas antes e irme despues	25/11/2014 17:27
7	QUIZA UNA MALA IMAGEN HACIA MI SUPERIOR INMEDIATO....	25/11/2014 11:42
8	Llenar incidencia y esperar, para ver si la aprueban	25/11/2014 11:16
9	Descuento en nómina	25/11/2014 10:58
10	Tal vez una llamada de atención si ocurriera con frecuencia. Mientras sean en ocasiones muy contadas sí hay apoyo.	25/11/2014 9:04
11	Si falto tengo que justificarlo.	24/11/2014 18:03
12	un descuento económico de a cuerdo a los estatutos establecidos en la secretaria.	24/11/2014 15:37

13	SI CUENTO CON EN ESE MOMENTO CON DÍAS DE VACACIONES PENDIENTES O SI TENGO NOTAS BUENAS MENSUALES LAS CUBRO CON ELLAS	24/11/2014 13:14
14	LO TOMO A CUENTA DE VACACIONES	24/11/2014 12:31
15	NO PORQUE SIEMPRE PROCURO TOMARLO A CUENTA DE VACACIONES	24/11/2014 12:01
16	Me descuentan	24/11/2014 11:56
17	A PESAR DE QUE NO SE DESCUENTA DEL PAGO NI EXISTE REPRIMENDA POR PARTE DEL JEFE, EN OCASIONES EL TEMOR DE QUE ALGUIEN DE OTRA ÁREA COMIENCE RUMORES POR AUSENTISMO SIN SABER QUE UNO ES RESPONSABLE Y TIENE AL DÍA SU TRABAJO PUEDE LLEGAR A PROVOCAR CONFLICTOS	24/11/2014 11:18
18	Regaño por parte de mis superiores.	24/11/2014 10:49
19	No se quizás si, Descuento vía nomina	21/11/2014 19:52
20	Laboralmente he tenido la experiencia donde se te da de baja en las actividades o hay cierto desplazamiento de los temas y en general la participación en el trabajo.	21/11/2014 16:48
21	tendría que pedir permiso al jefe inmediato y decide si me da el permiso en caso contrario si falto me lo descontarian	21/11/2014 15:06
22	Pero depende del tipo de emergencia y del tiempo requerido para solucionar el problema, pues si es demasiado se puede pedir permiso sin sueldo	21/11/2014 14:23
23	Descuento en nómina	21/11/2014 14:21
24	Siempre me han apoyado	21/11/2014 13:44
25	Descuento o si le pides el favor al jefe solo estas a la espera de que se cobre el favor pronto	21/11/2014 13:37
26	hasta este momento no ha ocurrido tal situación. sin embargo, dependiendo del tiempo de la ausencia, estoy consciente de mis obligaciones y responsabilidades. me apego a la normatividad establecida.	21/11/2014 12:01
27	Descuento	21/11/2014 11:52
28	descuento y hasta la baja por abandono	21/11/2014 11:49
29	Porque dicen que no hay permisos personales	21/11/2014 11:41
30	No me genera consecuencia económica ni un problema laboral, pero sí me genera angustia y conflicto porque tengo que pedir un permiso que, aunque se me otorga, siento que a mi jefe lo conflictua.	21/11/2014 10:41
31	descuento del día	21/11/2014 10:26
32	si no hay de por medio una autorización por parte del jefe procede el descuento correspondiente	21/11/2014 10:25
33	En realidad depende del jefe de área y su sentir del día. Sí, no lo autoriza es el descuento.	21/11/2014 9:54
34	SIN AVISAR AL JEFE SI AMERITA EL DESCUENTO PERO SI TE REPORTAS GENERALMENTE EL JEFE NO TIENE OBJECION EN JUSTIFICAR EL DIA O EL TIEMPO QUE REQUIERA EL TRABAJADOR	21/11/2014 9:54
35	si no se justifica el motivo hay descuento	21/11/2014 9:51
36	descuentos	21/11/2014 9:47
37	DESCUENTO DEL DÍA, EN CASO DE INASISTENCIA POR ENFERMEDAD, EN CASO DE UNA EMERGENCIA DE TIPO FAMILIAR NO SE CUAL ES EL PROCEDIMIENTO A SEGUIR	21/11/2014 9:15
38	Por inasistencia u omisión, siempre y cuando no avisara.	21/11/2014 8:08
39	al meter un justificante o incidencia provoca que pierda las notas buenas y al perder una de estas notas no logro mi objetivo de mi horario por lo tanto el bono que nos dan por las notas lo pierdo	21/11/2014 7:54
40	En ocasiones si y en otras no.	20/11/2014 21:04
41	Malestar hacia mi persona.	20/11/2014 20:21
42	procuro avizar	20/11/2014 20:06
43	Se toma a cuenta de vacaciones	20/11/2014 18:51

44	No, siempre y cuando informe oportunamente sobre el incidente.	20/11/2014 18:08
45	DEPENDEN	20/11/2014 17:48

Q40 ¿Te sientes apoyado(a) por tu superior en caso de alguna contingencia familiar?

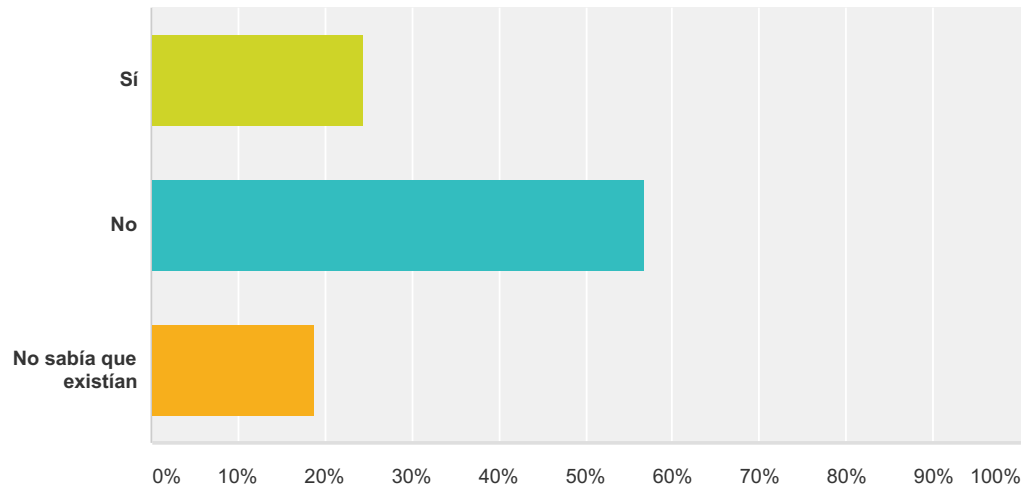
Respondido: 171 Omitido: 53



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	89,47%	153
No	10,53%	18
Total		171

Q41 ¿Has utilizado alguno de los convenios que tiene la Secretaría con hoteles, restaurantes, gimnasios, etc?

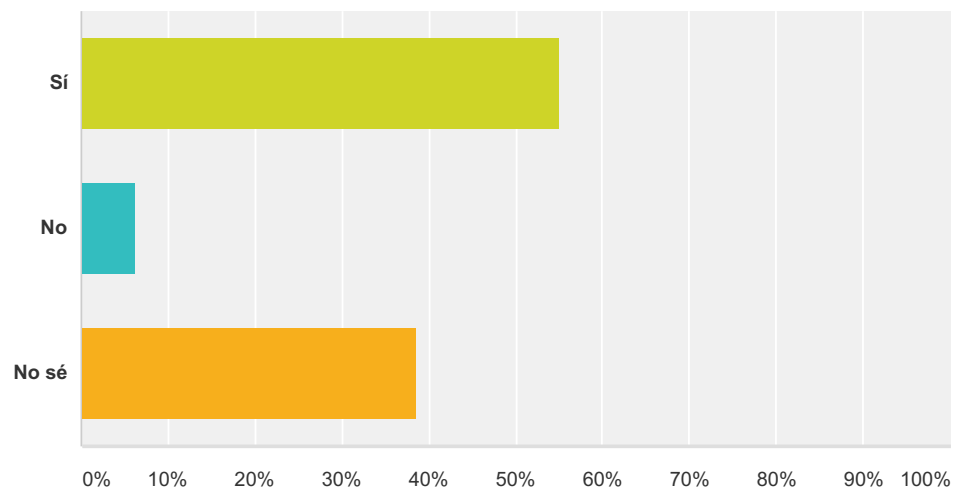
Respondido: 176 Omitido: 48



Opciones de respuesta	Respuestas
Sí	24,43% 43
No	56,82% 100
No sabía que existían	18,75% 33
Total	176

Q42 ¿Se expiden licencias de maternidad en la Secretaría?

Respondido: 176 Omitido: 48



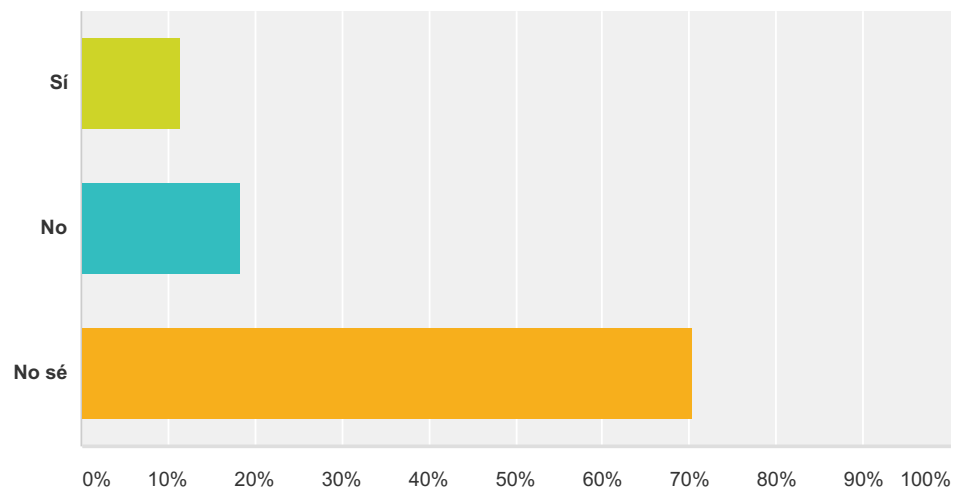
Opciones de respuesta	Respuestas
Sí	55,11% 97
No	6,25% 11
No sé	38,64% 68
Total	176

n.º	¿De cuántos días?	Fecha
1	de 90 días con licencia autorizada por el ISSSTER	27/11/2014 13:00
2	3 MESES	26/11/2014 19:32
3	90	26/11/2014 13:59
4	90 días	26/11/2014 12:36
5	DE 90 DIAS	26/11/2014 12:11
6	60 días	26/11/2014 10:34
7	90	26/11/2014 9:17
8	no sé	25/11/2014 17:27
9	NO LO SE	25/11/2014 11:43
10	90 días	25/11/2014 11:40
11	90 días	25/11/2014 11:18
12	90	25/11/2014 10:55
13	No sé	25/11/2014 10:14
14	uno o dos	25/11/2014 9:28
15	no lo sé, pero es lo que marca la ley (creo 90días)	25/11/2014 9:05

16	90 días	24/11/2014 14:35
17	3 meses	24/11/2014 13:50
18	3 meses	24/11/2014 13:10
19	3 MESES	24/11/2014 12:34
20	3 meses	24/11/2014 12:27
21	90 días	24/11/2014 11:57
22	3 meses	24/11/2014 11:27
23	tres meses	24/11/2014 10:48
24	3 meses	24/11/2014 10:36
25	lo ignoro	21/11/2014 15:30
26	solo al personal de base	21/11/2014 15:07
27	No sé	21/11/2014 14:22
28	no lo se	21/11/2014 12:47
29	90 días	21/11/2014 11:43
30	90	21/11/2014 11:39
31	tres meses	21/11/2014 11:22
32	de 90 días	21/11/2014 11:02
33	Creo que son de tres meses	21/11/2014 10:42
34	tres meses	21/11/2014 10:26
35	90	21/11/2014 10:19
36	no sé	21/11/2014 10:18
37	3 meses	21/11/2014 9:58
38	90 DIAS	21/11/2014 9:55
39	3	21/11/2014 9:47
40	DOS PERIODOS DE 45 DIAS CADA UNO	21/11/2014 9:30
41	3 MESES	21/11/2014 9:18
42	3 meses	21/11/2014 7:58
43	90	20/11/2014 22:24
44	No se	20/11/2014 21:04
45	los señalados por el ISSSTE	20/11/2014 20:06
46	Conforme a la Ley	20/11/2014 19:29
47	60 días	20/11/2014 18:24
48	45	20/11/2014 17:38
49	90 días	20/11/2014 17:28

Q43 ¿Se expiden licencias de paternidad en la Secretaría?

Respondido: 175 Omitido: 49

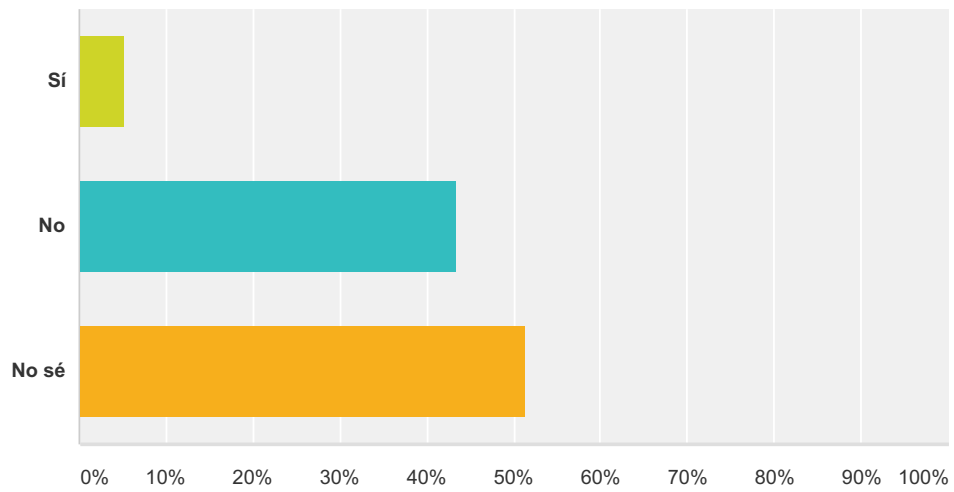


Opciones de respuesta	Respuestas
Sí	11,43% 20
No	18,29% 32
No sé	70,29% 123
Total	175

n.º	¿De cuántos días?	Fecha
1	3 DIAS	26/11/2014 12:11
2	NO LO SE	25/11/2014 11:43
3	No sé	25/11/2014 10:14
4	uno o dos	25/11/2014 9:28
5	3 días (art. 150 c.g.t.)	24/11/2014 14:35
6	no lo se	21/11/2014 12:47
7	5	21/11/2014 11:55
8	si pero no se cuantos días les dan	21/11/2014 11:43
9	Ni uno solo	21/11/2014 11:22
10	Cre que de 5 o 10 días	21/11/2014 9:12
11	cinco días	20/11/2014 17:28

Q44 ¿Hay espacios para la lactancia en tu espacio de trabajo?

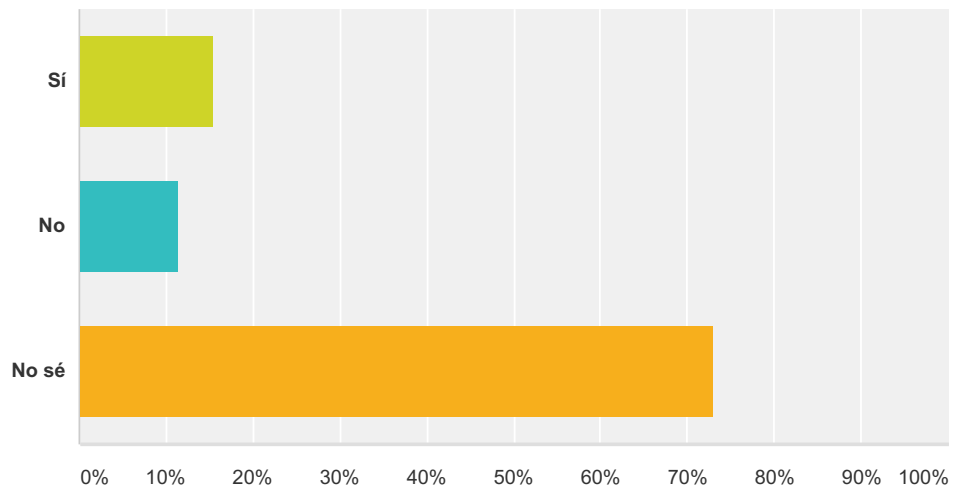
Respondido: 175 Omitido: 49



Opciones de respuesta	Respuestas	Cantidad
Sí	5,14%	9
No	43,43%	76
No sé	51,43%	90
Total		175

Q45 Si la respuesta es positiva, ¿consideras que son adecuados?

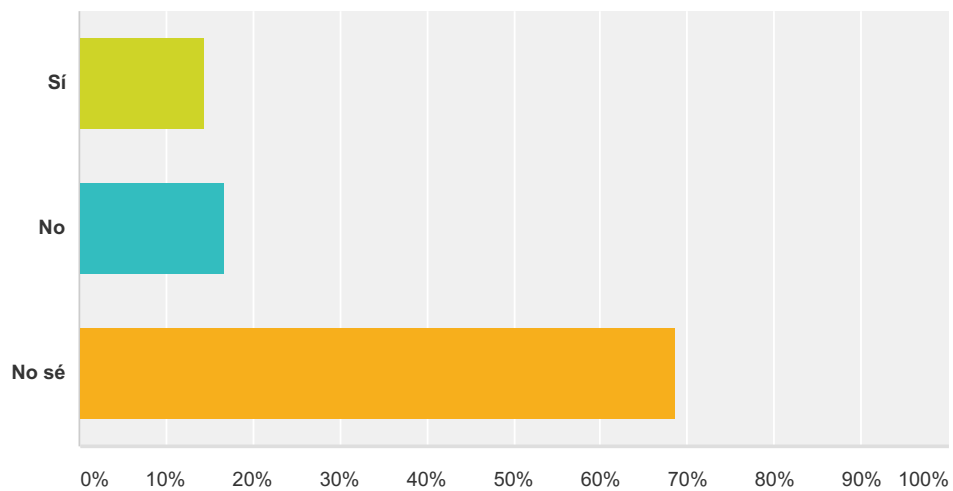
Respondido: 52 Omitido: 172



Opciones de respuesta	Respuestas	Cantidad
Sí	15,38%	8
No	11,54%	6
No sé	73,08%	38
Total		52

Q46 ¿Sabes si existe alguna política de apoyo a madres lactantes?

Respondido: 173 Omitido: 51



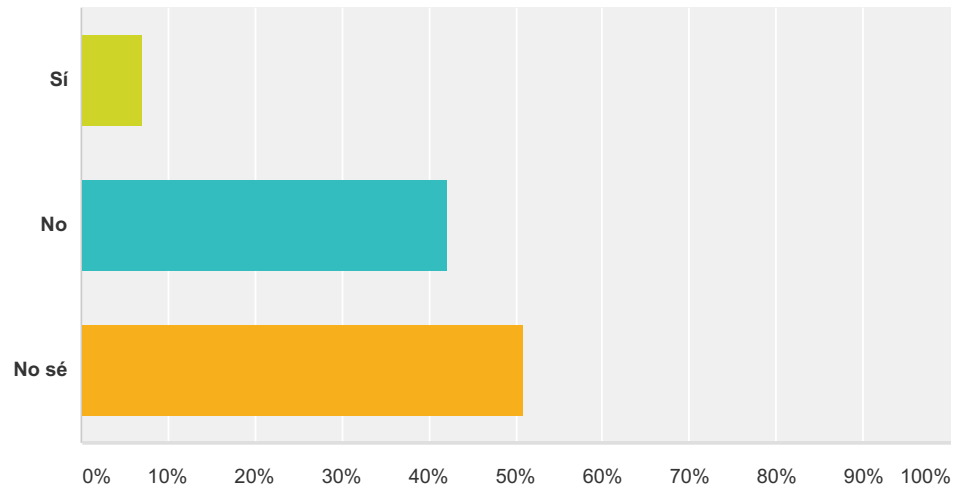
Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	14,45%	25
No	16,76%	29
No sé	68,79%	119
Total		173

n.º	Si la respuesta es positiva, ¿cuál es la política? Descríbela brevemente.	Fecha
1	HORARIO DE 9 A 2	26/11/2014 19:32
2	media hora de lactancia	26/11/2014 12:36
3	TIENEN 2 DESCANSOS EXTRAORDINARIOS POR DÍA, DE MEDIA HORA CADA UNO PARA AMAMANTAR A SUS HIJOS, HASTA LA EDAD DE 6 MESES DEL MENOR	26/11/2014 12:11
4	una hora de lactancia	26/11/2014 10:34
5	Cuentan con 1 hr para lactancia.	25/11/2014 12:18
6	Horario especial	25/11/2014 11:18
7	SE OTORGA UNA HORA DE LACTANCIA DURANTE LOS PRIMEROS SEIS MESES DEL BEBÉ	24/11/2014 13:52
8	el horario de mama	24/11/2014 13:10
9	SE LES OTORGA UNA HORA DIARIA DURANTE LOS PRIMEROS SEIS MESES DEL BEBE.	24/11/2014 12:11
10	tienen un horario especial	21/11/2014 14:26
11	la política esta apegada alas condiciones generales del trabajo.	21/11/2014 12:04
12	Horario especial. (menos horas)	21/11/2014 10:07
13	se autoriza la entrada y salida con horario especial.	21/11/2014 9:58
14	PUEDEN SALIR UNA HORA ANTES DE FINALIZAR SU JORNADA LABORAL PERO ME PARECE NO APLICA PARA TODOS LOS PUESTOS, SOLO LOS DE TIPO OPERATIVO DE BASE.	21/11/2014 9:30

15	SE LES BRINDA EL APOYO A LAS MAMAS PARA ACUDIR A AMAMANTAR A SU HIJO Y REGRESAR A LABORAR	21/11/2014 9:18
16	A las madres sindicalizadas se les da horario especial de entrada y salida. A las madres de confianza no se les otorga ningún apoyo	20/11/2014 20:06
17	HORAIO DE MAMÁ	20/11/2014 17:49
18	permisos	20/11/2014 17:38
19	EN CUANTO A TIEMPO LES APLICA UN HORARIO ESPECIAL Y LA JORNADA LABORAL ES DE MENOS TIEMPO.	20/11/2014 17:27

Q47 ¿Existe algun sistema de cuidado para hijos de madres trabajadoras dentro de tu espacio de trabajo?

Respondido: 171 Omitido: 53

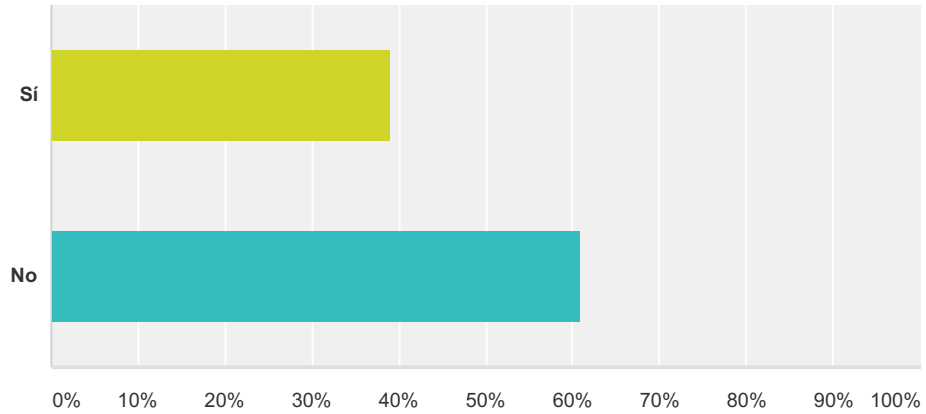


Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	7,02%	12
No	42,11%	72
No sé	50,88%	87
Total		171

n.º	Si la respuesta es positiva, ¿en qué consiste?	Fecha
1	El sindicato les presta apoyo a las madres trabajadoras, El apoyo consiste en la hora de salida de la escuela primaria donde estan inscritos y en el Curso de Verano que coordina la Dir de Recursos Humanos y el Sindicato	26/11/2014 13:59
2	se toma a cuenta de vacaciones o permiso, porque no tengo derecho por ser nivel 11, no tengo ningún beneficio	26/11/2014 10:41
3	Escuela Guarderia para los Hijos de los trabajadores	25/11/2014 11:18
4	guarderías	24/11/2014 13:24
5	clases complementarias	24/11/2014 12:27
6	Guarderías y transporte para llevar a los niños a la escuela	21/11/2014 14:26
7	En las estancias infantiles del ISSSTE	21/11/2014 11:43
8	CENDI - ISSSTE	21/11/2014 11:02
9	Aplica, solamente en vacaciones de verano con cursos matutinos de apoyo por este periodo.	21/11/2014 9:58
10	Clases extraescolares.	20/11/2014 18:35
11	Actividades extraescolares.	20/11/2014 16:34

Q48 ¿Necesitas o has necesitado de guarderías o estancias infantiles para que cuiden a tu(s) hijo(a)(s)?

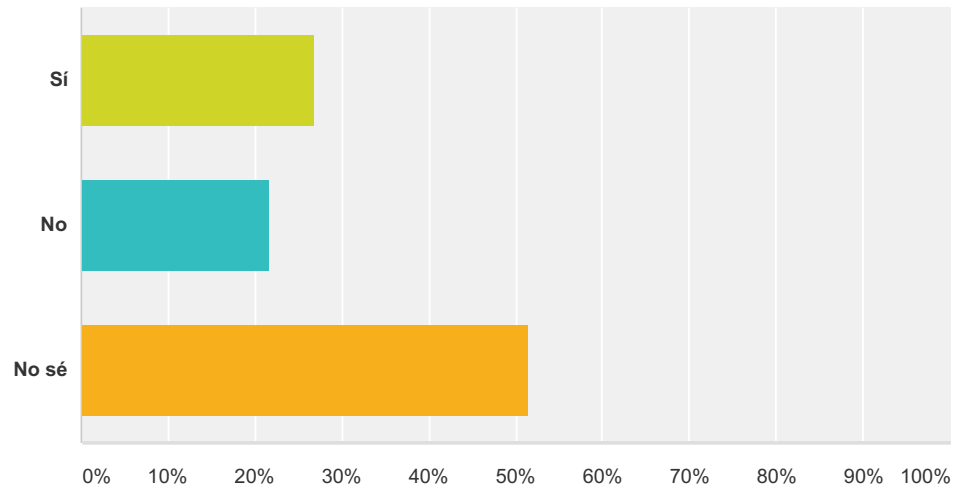
Respondido: 159 Omitido: 65



Opciones de respuesta	Respuestas
Sí	38,99% 62
No	61,01% 97
Total	159

Q49 ¿Existen criterios para incrementar la contratación y permanencia de mujeres en puestos directivos y de toma de decisión?

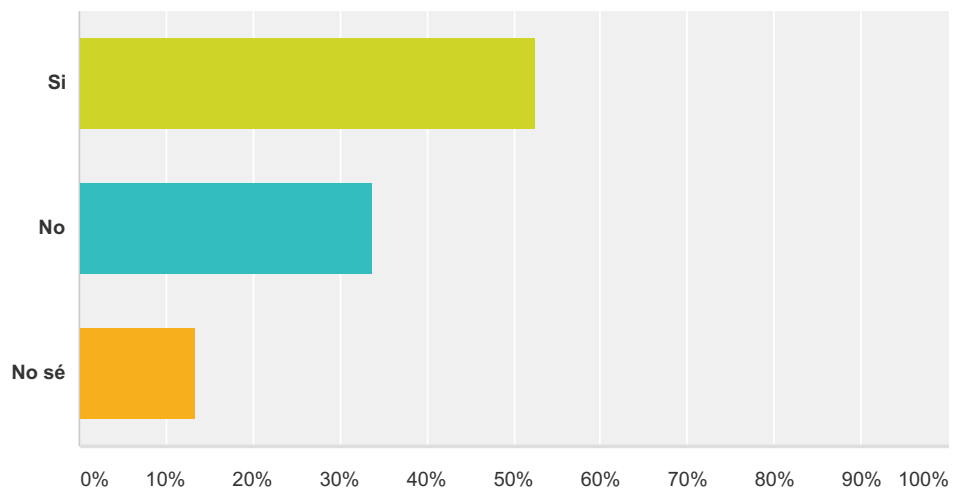
Respondido: 171 Omitido: 53



Opciones de respuesta	Respuestas	Cantidad
Sí	26,90%	46
No	21,64%	37
No sé	51,46%	88
Total		171

Q50 ¿Hay posibilidades de movilidad laboral en tu área?

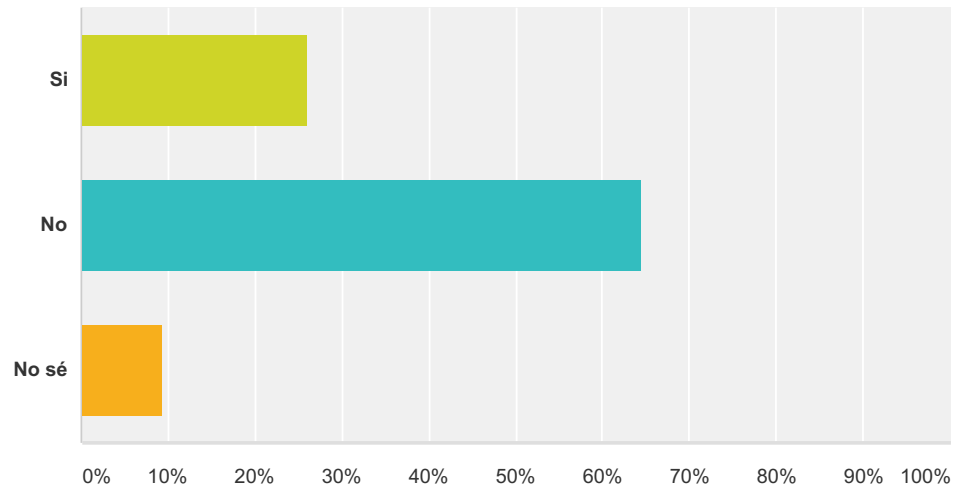
Respondido: 171 Omitido: 53



Opciones de respuesta	Respuestas
Si	52,63% 90
No	33,92% 58
No sé	13,45% 23
Total	171

Q51 ¿Consideras que ser hombre determina mayores posibilidades de movilidad laboral hacia puestos más altos?

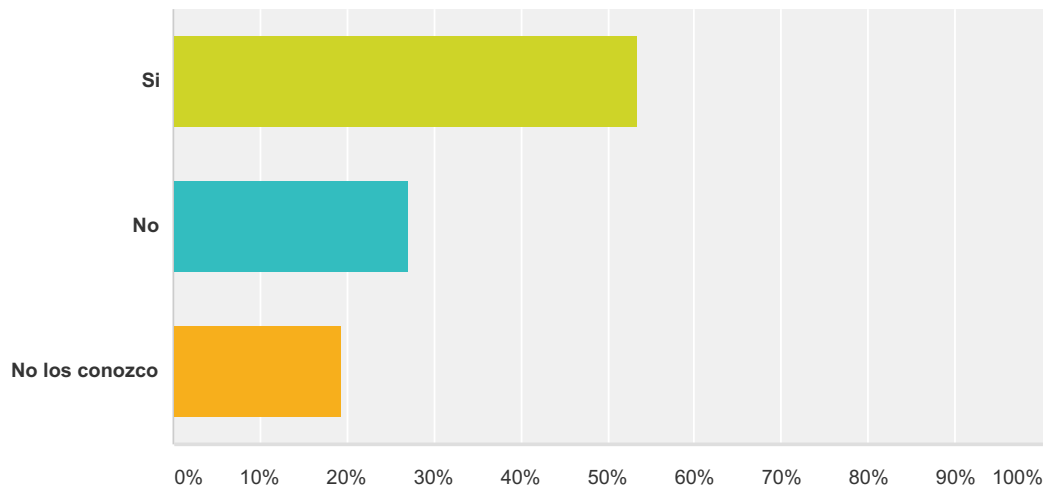
Respondido: 172 Omitido: 52



Opciones de respuesta	Respuestas
Si	26,16% 45
No	64,53% 111
No sé	9,30% 16
Total	172

Q52 ¿Son claros los mecanismos para acceder a un puesto o salario mayor?

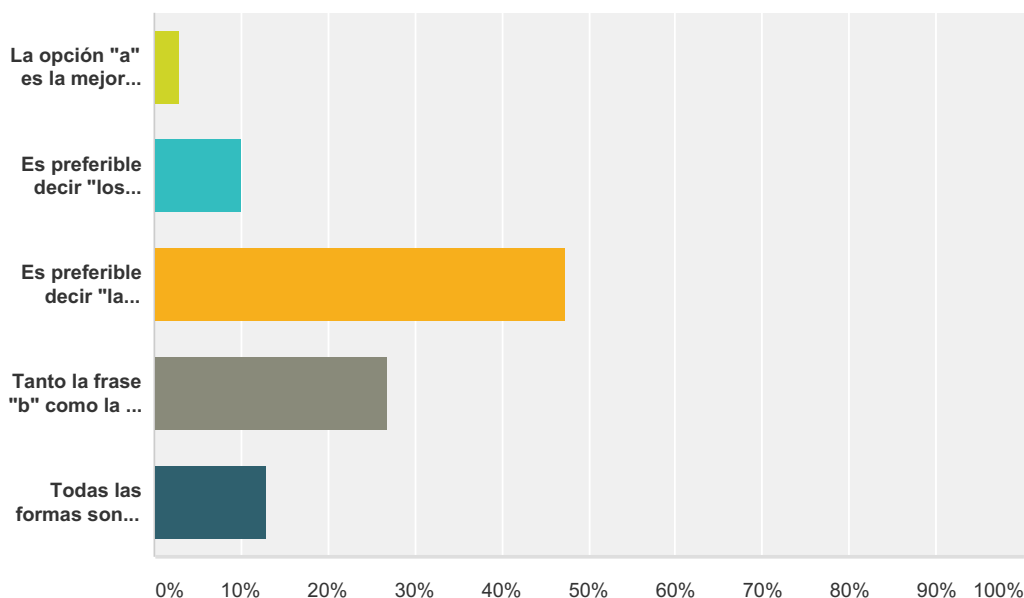
Respondido: 170 Omitido: 54



Opciones de respuesta	Respuestas
Si	53,53% 91
No	27,06% 46
No los conozco	19,41% 33
Total	170

**Q53 Por favor, lee las siguientes tres frases:
 (a) "Los jóvenes de hoy han revolucionado las comunicaciones con la tecnología".(b)
 "Los jóvenes y las jóvenes de hoy han revolucionado las comunicaciones con la tecnología".(c) "La juventud de hoy ha revolucionado las comunicaciones con la tecnología".Ahora, de las siguientes afirmaciones, ¿con cuál te identificas más?**

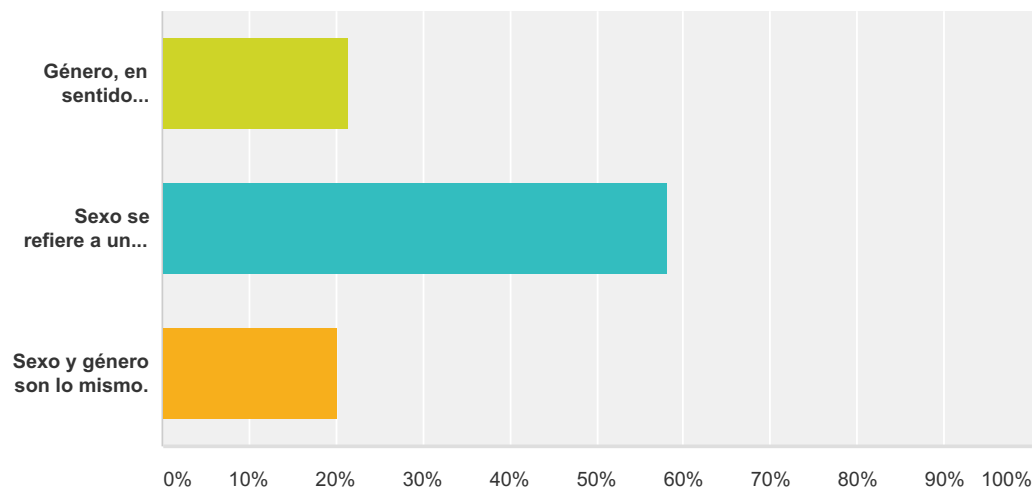
Respondido: 171 Omitido: 53



Opciones de respuesta	Respuestas
La opción "a" es la mejor manera de expresarse porque está implícito que todas las mujeres que son jóvenes también entran ahí y no es necesario repetir el sinónimo "jóvenes" en la oración.	2,92% 5
Es preferible decir "los jóvenes y las jóvenes" porque de esa manera se reconoce también a las mujeres jóvenes.	9,94% 17
Es preferible decir "la juventud" que "los jóvenes" porque incluye a las mujeres y a los hombres.	47,37% 81
Tanto la frase "b" como la "c" son preferibles en el uso del lenguaje.	26,90% 46
Todas las formas son igualmente aceptables.	12,87% 22
Total	171

Q54 ¿Con cuál de las siguientes afirmaciones estás más de acuerdo?

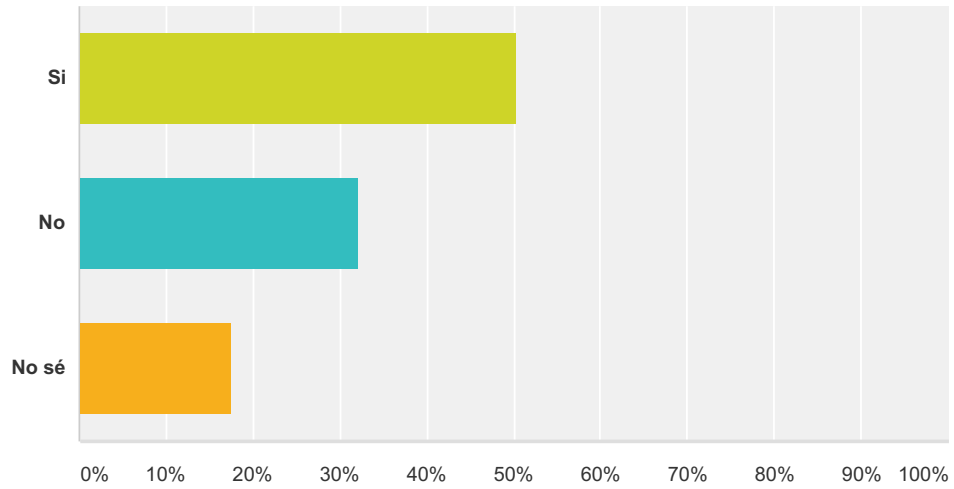
Respondido: 168 Omitido: 56



Opciones de respuesta	Respuestas
Género, en sentido gramatical, es la forma que reciben las palabras para indicar el sexo de los seres animados. Corresponde a la naturaleza de las personas.	21,43% 36
Sexo se refiere a una distinción biológica: hombre o mujer y género es una distinción cultural que se refiere a la identidad que cada persona elige.	58,33% 98
Sexo y género son lo mismo.	20,24% 34
Total	168

Q55 En tu espacio de trabajo, ¿se ha reflexionado sobre el papel que tienen las mujeres por el hecho de ser mujeres en la sociedad?

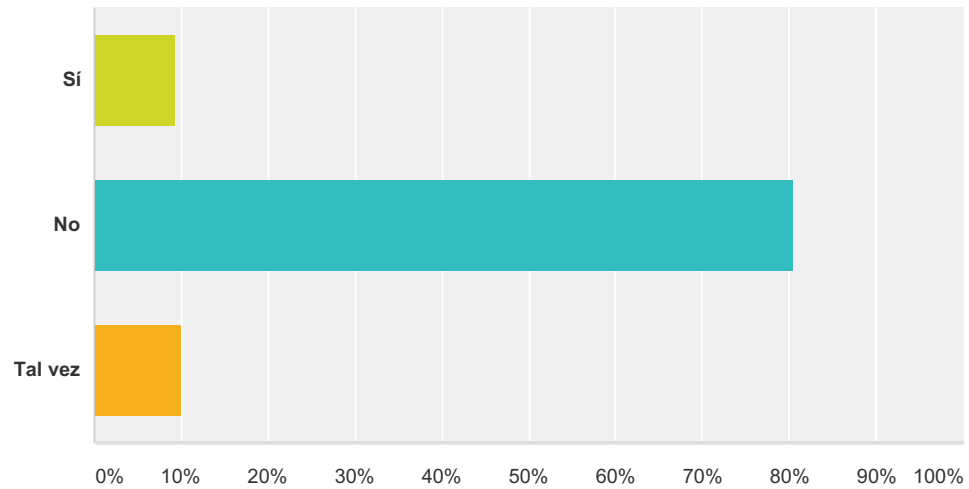
Respondido: 171 Omitido: 53



Opciones de respuesta	Respuestas	Cantidad
Si	50,29%	86
No	32,16%	55
No sé	17,54%	30
Total		171

Q56 ¿Consideras que te has visto alguna vez beneficiado(a) por tu condición de hombre o mujer?

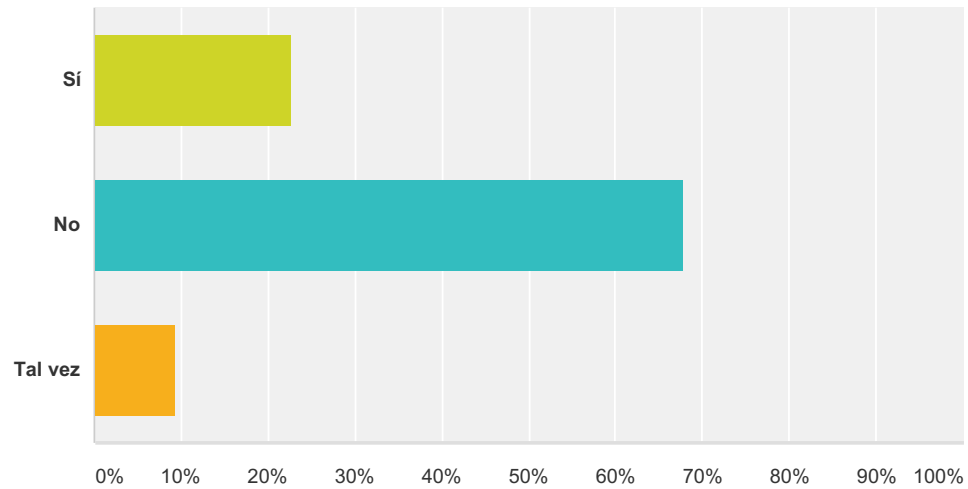
Respondido: 170 Omitido: 54



Opciones de respuesta	Respuestas	Cantidad
Sí	9,41%	16
No	80,59%	137
Tal vez	10,00%	17
Total		170

Q57 ¿Consideras que se te ha perjudicado alguna vez por tu condición de hombre o mujer?

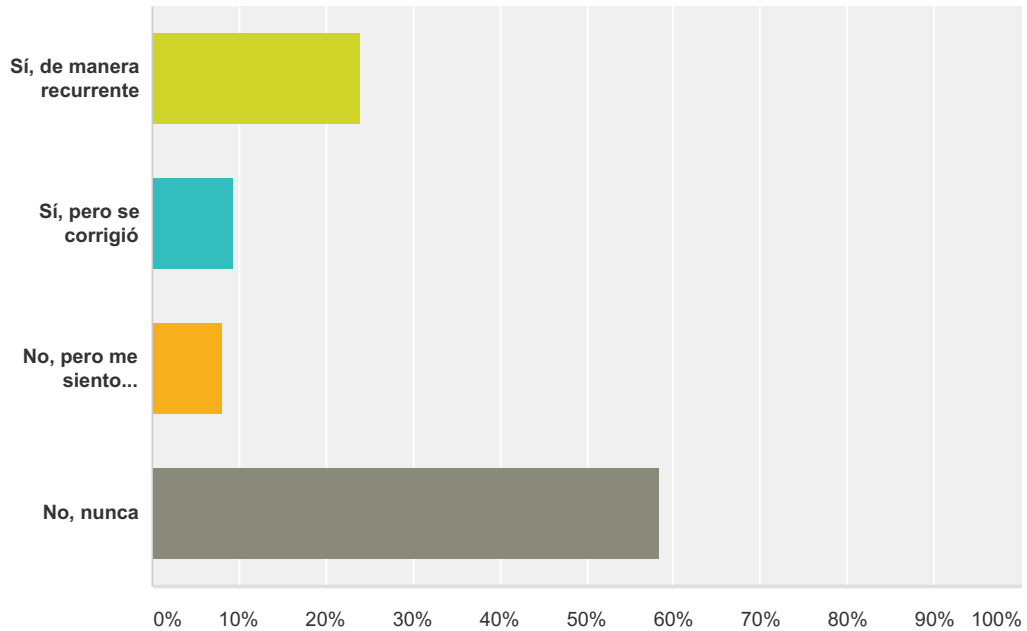
Respondido: 171 Omitido: 53



Opciones de respuesta	Respuestas
Sí	22,81% 39
No	67,84% 116
Tal vez	9,36% 16
Total	171

Q58 En tu experiencia en la Secretaría, ¿alguna vez has experimentado una situación laboral que consideres injusta o poco ética?

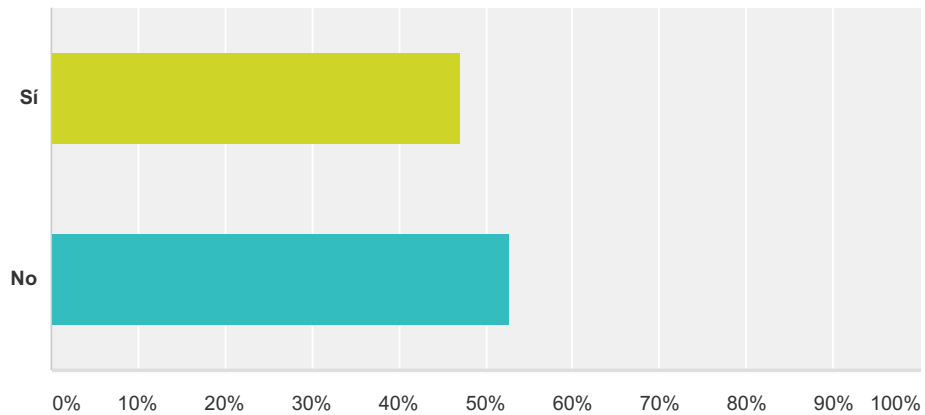
Respondido: 171 Omitido: 53



Opciones de respuesta	Respuestas	Cantidad
Sí, de manera recurrente	23,98%	41
Sí, pero se corrigió	9,36%	16
No, pero me siento vulnerable	8,19%	14
No, nunca	58,48%	100
Total		171

Q59 En caso de experimentar una situación que consideras injusta, ¿Conoces el procedimiento de queja o denuncia?

Respondido: 146 Omitido: 78



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	47,26%	69
No	52,74%	77
Total		146

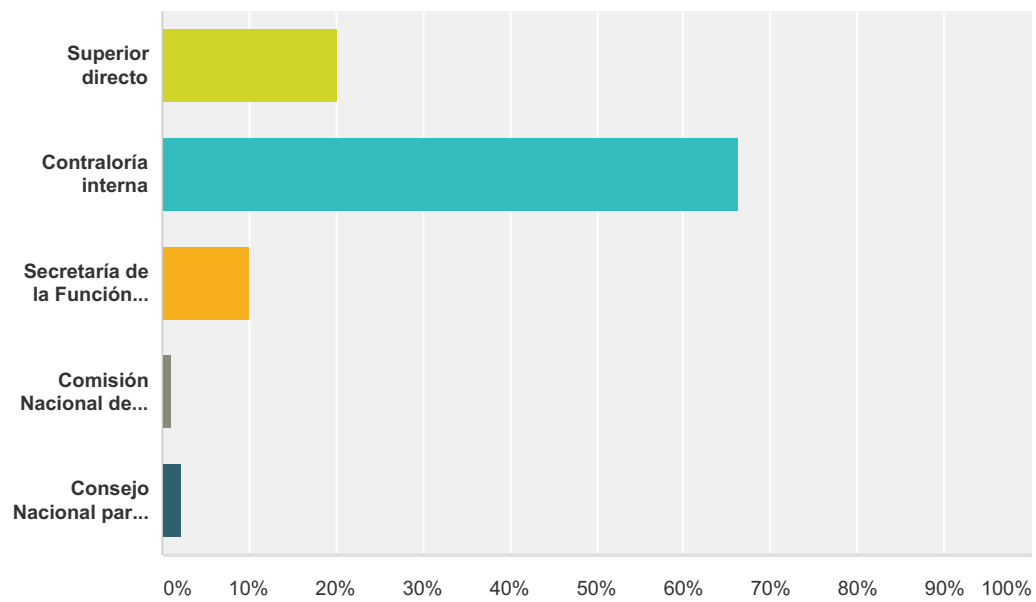
n.º	Explica brevemente ese procedimiento	Fecha
1	Acudir al Órgano Interno de Control y realizar una denuncia.	26/11/2014 19:23
2	se le comunica al OIC	26/11/2014 18:34
3	hablaria con mi jefe inmediato y si no se aclaran las cosa, pediria apoyo al sindicato	26/11/2014 14:06
4	Reportarlo al jefe inmediato	26/11/2014 11:54
5	En nuestra Secretaría se otorgan dos premios al año y cada año se otorga a la misma persona, sin importar que hay mas personas que trabajan más o mejor.	26/11/2014 10:41
6	Presentar queja ante el área correspondiente del OIC.	26/11/2014 9:21
7	Presentar queja o denuncia.	25/11/2014 18:00
8	Acudir al órgano interno de control	25/11/2014 11:05
9	La situación de no tener acceso a mejores puestos porque no puedo quedarme a altas horas de la noche a trabajar para estar con mi hija pequeña me margina y no es algo de lo que se pueda poner queja	25/11/2014 9:15
10	En primera instancia hablar directamente sobre la situación con la persona involucrada para conciliar una nueva situación de respeto, en caso contrario acudir al Órgano Interno de Control para buscar asesoría y solución.	24/11/2014 17:53
11	Quejarme en el OIC	24/11/2014 15:22
12	Hacerlo del conocimiento del jefe superior jerárquico y en su caso del titular del OIC de la Dependencia.	24/11/2014 13:54
13	una queja en el órgano interno de control	24/11/2014 13:41
14	Se presenta una denuncia ante el Órgano Interno de Control de la Secretaría.	24/11/2014 13:19
15	elaboración de documento explicando lo acontecido	24/11/2014 13:17

16	hablar con mi jefe inmediato, para que sea corregida y si es de gravedad poner una queja en la Controlaría interna.	24/11/2014 13:04
17	ORGANO INTERNO DE CONTROL	24/11/2014 12:37
18	Primero puedo recurrir al jefe superior jerárquico, y comentarle la situación que acontece,pero si esta no me proporciona alguna solución y persiste el problema puedo recurrir a Oficial Mayor para ingresar mi queja.	24/11/2014 11:53
19	ACUDIR AL ORGANO INTERNO DE CONTROL A PRESENTAR LA QUEJO O BIEN, EN DETERMINADOS CASOS, ANTE EL GRIHAS, QUE ES UN GRUPO FORMADO PARA COMBATIR Y ATENDER HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL	24/11/2014 11:28
20	Proceder ante el Órgano Interno de Control.	24/11/2014 10:53
21	Hablar con mis superiores	24/11/2014 9:18
22	RECURRIR AL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	21/11/2014 17:55
23	1. Externar la situación con el superior directo 2. Con recursos humanos 3. Con el Órgano Interno de Control	21/11/2014 16:53
24	SERIA ANTE EL ÓRGANO INTERNO PERO LA VERDAD ES UN ARMA DE DOS FILOS, PORQUE NOS DICEN A QUE TENEMOS DERECHO PERO MUCHAS VECES NO SE HACEN LAS COSAS COMO DEBERÍA Y PREFIERE UNO AGUANTARSE PARA NO PERDER EL TRABAJO.	21/11/2014 15:14
25	se puede llenar una queja o platicar con las autoridades	21/11/2014 14:30
26	Presentar la queja	21/11/2014 14:24
27	Primero hablarlo con el superior, en caso de que no se pueda atenderlo con su superior (con el inmediato superior) si no dan respuesta acudiría al area de quejas del oic y si no me atienden a derechos humanos	21/11/2014 13:53
28	Los jefes tienen a sus consentidos, quiere decir que por mas que te esfuerces nunca sobresaldrás con esos tipos de personas	21/11/2014 13:40
29	Depende el caso, pero en la Secretaría se presenta la queja ante el órgano interno de control, aunque puede turnarse a la CNDH o al CONAPRED	21/11/2014 13:09
30	Denunciarlo en el organo interno de control.	21/11/2014 13:04
31	Acudiendo al Órgano Interno de Control	21/11/2014 12:55
32	Hacer la denuncia al OIC para que le den un seguimiento	21/11/2014 12:55
33	Acudir al Órgano Interno de Control , hablar a la extensión 2010 ó 2011; oic@energia.gob.mx	21/11/2014 12:11
34	OIC	21/11/2014 12:02
35	Organo Interno de Control	21/11/2014 11:59
36	Según sea el caso pero puedes ir al órgano interno de control o a recursos humanos, en alguno de los dos departamento te darán una respuesta.	21/11/2014 11:31
37	Acudir a presentar una queja al OIC.	21/11/2014 10:46
38	ACERCARSE AL OIC	21/11/2014 10:44
39	primeramente, exponer el caso ante las instancias correspondientes, solicitar su apoyo y proceder a manifestar por escrito el caso.	21/11/2014 10:35
40	EL PROCESO PARA LA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL. EN ALGUNOS CASOS, CONTRATAR A PERSONAL QUE NO CUBRE LOS PERFILES DE PUESTOS Y NO CUENTA CON LAS CAPACIDADES NECESARIAS.	21/11/2014 10:33
41	redactar un escrito explicando la situación	21/11/2014 10:23
42	Ante el OIC en el área de Quejas, presentar escrito.	21/11/2014 10:20
43	Presentar una queja o denuncia al Órgano Interno de Control de la Secretaría de Energía.	21/11/2014 10:16
44	existe el Órgano interno de Control, se puede realizar una queja o denuncia mediante un correo electrónico, por teléfono o de manera personal personal, se realiza una investigación y en caso de comprobarse la causa de la denuncia se sanciona según las leyes que rigen la materia re responsabilidad de servidores públicos.	21/11/2014 9:43

45	DEPENDIENDO DE LA NATURALEZA DEL HECHO PUEDE ACUDIRSE AL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL PARA DAR INICIO AL PROCEDIMIENTO DE QUEJA, CON LOS DOCUMENTOS QUE LA FUNDAMENTEN Y DE SER POSIBLE CON REFERENCIAS DE TESTIGOS DE LOS HECHOS.	21/11/2014 9:39
46	PRIMERO LO HABLO CON MI SUPERIOR Y DESPUES DESIDO	21/11/2014 9:19
47	Existe el GRIAS y el OIC para poder presentar una queja.	21/11/2014 9:08
48	hablar con mi superior directo y explicarle la situación para que se pueda llegar a un acuerdo entre todo el grupo pero normalmente no se llega a nada	21/11/2014 8:04
49	Reportarlo al OIC	20/11/2014 22:32
50	Levantar una queja en el Órgano Interno de Control. Aunque pareciera que no se toman medidas para atender las quejas, al contrario, informan a los superiores que tienen una queja en su contra y estos toman represalias contra el que se quejó.	20/11/2014 21:10
51	Llenar un formato y dejarlo en el OIC, así como presentar una queja ante la autoridad competente dependiendo de la situación.	20/11/2014 20:28
52	Se acude al OIC para presentar la queja, una denuncia implica situaciones agravantes, que a la fecha no conozco en el ámbito laboral.	20/11/2014 20:12
53	Si tienes que dirigirte al Órgano Interno de Control OIC, la Unidad de Igualdad de Género en la Secretaría e inclusive la Dirección General de Recursos Humanos y Materiales.	20/11/2014 19:37
54	DIRIGIRSE AL OIC	20/11/2014 19:11
55	levantar una queja ante el Órgano Interno de Control	20/11/2014 18:29
56	creo que el oic es para las quejas o denuncias.	20/11/2014 18:08
57	SE LEVANTA UNA QUEJA ANTE EL OIC	20/11/2014 17:54
58	existe el OIC y el Comité de Ética	20/11/2014 17:41
59	á través de una queja ante las instancias internas de control	20/11/2014 17:34
60	Levantar una queja en el Órgano Interno de control de la Secretaría, para que ellos realicen el procedimiento a seguir de acuerdo al tipo de queja interpuesta.	20/11/2014 17:33
61	PRESENTAR QUEJA O DENUNCIA ANTE EL ORGANO INTERNO DE CONTROL O EN CASO DE QUE SE PUDIERA CONSTITUIR UN DELITO, ANTE EL MINISTERIO PÚBLICO	20/11/2014 17:30

Q60 Si la respuesta es positiva, ¿ante qué autoridad presentas esta queja o denuncia?

Respondido: 89 Omitido: 135



Opciones de respuesta	Respuestas	
Superior directo	20,22%	18
Contraloría interna	66,29%	59
Secretaría de la Función Pública	10,11%	9
Comisión Nacional de Derechos Humanos	1,12%	1
Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	2,25%	2
Total		89