

ANEXO 1.- DIAGNÓSTICO POR INSTITUCIÓN

SECRETARÍA DE ENERGÍA

En la Secretaría de Energía el 56% de su personal son hombres y el 44% mujeres. La edad promedio de las personas que trabajan en la CNSNS es de 43 años, con el 56% de sus trabajadores entre 30 y 49 años, en comparación.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
SENER	17%	28%	25%	18%	9%	2%

En particular se destaca que el 57% de mujeres que en la CNSNS tienen entre 40 y 59 años.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
SENER	0%	19%	30%	27%	17%	1%

La SENER, no proporcionó información respecto al Estado Civil de los trabajadores, por lo que no se pueden evaluar realizar el análisis en este rubro.

En promedio los trabajadores la SENER perciben un salario de \$4,047 pesos al mes, sin embargo en promedio los hombres perciben 12% más que las mujeres.

	MUJERES	HOMBRES	DIF.
CNSNS	3,789	4,253	12%

La SENER, no proporcionó información respecto al Puesto de los trabajadores, por lo que no se pueden evaluar realizar el análisis en este rubro.

COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD NUCLEAR Y SALVAGUARDIA

En la Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardia el 64% de su personal son hombres y el 36% mujeres. La edad promedio de las personas que trabajan en la CNSNS es de 43 años, con el 46% de sus trabajadores entre 20 y 39 años, en comparación.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
CNSNS	14%	32%	24%	21%	7%	1%

En particular se destaca que el 48% de mujeres que en la CNSNS tienen entre 20 y 39 años.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
CNSNS	14%	34%	26%	21%	4%	0%

El 57% de los trabajadores de la CNSNS son casados y el 43% solteros, sin embargo esto contrasta con la distribución por sexo siendo que el 32% de las mujeres son casadas, en comparación con el 50% de los hombres.

	MUJER		HOMBRE	
	CASADO(A)	SOLTERO(A)	CASADO(A)	SOLTERO(A)
CNSNS	32%	68%	50%	50%

En promedio los trabajadores la CNSNS perciben un salario de \$24,393 pesos al mes, sin embargo en promedio los hombres perciben 49% más que las mujeres.

	MUJERES	HOMBRES	DIF.
CNSNS	18,604	27,675	49%

El 68% de las personas que laboran en la CNSNS tienen nivel escolar de licenciatura, 14% de maestría y 1% de doctorado.

Siendo que el 62% de las mujeres tienen licenciatura, 9% maestría.

	CNSNS
Licenciatura	62%
Maestría	9%
Doctorado	0%
Otros niveles	29%

En particular de todos los trabajadores que cuentan con estudios de posgrado (maestría y doctorado) el 22% son mujeres y 78% hombres.

	MUJER	HOMBRE
TODAS	22%	78%
CNSNS	22%	78%

El 92% de las personas que trabajan en la CNSNS se distribuyen en 6 de los 18 puestos. En estos 6 puestos, el 37% esta cargo de mujeres y el 63% de hombres.

Cabe destacar que particularmente los puestos de Subdirector de Área y Dirección de Área, son ocupados principalmente por hombres, en comparación el puesto de Secretaria son ocupados principalmente por mujeres.

	MUJER	HOMBRE
Consultor Técnico	35%	65%
Subdirección de Área	21%	79%
Secretaria	93%	7%
Auxiliar	42%	58%
Dirección de Área	9%	91%
Profesional Dictaminador de Servicios Administrativos	45%	55%

El 50% de los trabajadores de la CNSNS han sido ascendidos, mientras que sólo el 39% de las mujeres han ascendido de puesto.

	CNSNS	
	MUJER	HOMBRE
NO	61%	44%
SI	39%	56%

Hay que hacer notar que de las personas que han ascendido en la CNSNS, el 50% son casados y el 50% solteros, que contrasta con lo información de que de las mujeres que ascendieron el sólo el 33% son casadas y el 67% son solteras.

	MUJER	HOMBRE
CASADO(A)	33%	56%
SOLTERO(A)	67%	44%

COMISIÓN NACIONAL PARA EL USO EFICIENTE DE LA ENERGÍA

En la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CNUEE) el 61% de su personal son hombres y el 39% mujeres. Mientras que la edad es de 42 años.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
CNUEE	20%	30%	19%	19%	7%	4%

En particular se destaca que el 62% de mujeres que trabajan en la CNUEE tienen entre 20 y 39 años.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
CNUEE	26%	36%	12%	16%	8%	2%

El 58% de los trabajadores de la CNUEE son casados y el 42% solteros, sin embargo esto contrasta con la distribución por sexo siendo que el 46% de las mujeres son casadas, en comparación con el 66% de los hombres.

	MUJER		HOMBRE	
	CASADO(A)	SOLTERO(A)	CASADO(A)	SOLTERO(A)
CNUEE	46%	54%	66%	34%

En promedio los trabajadores de la CNUEE perciben un salario de \$19,464 pesos al mes, sin embargo en promedio los hombres perciben 52% más que las mujeres.

	MUJERES	HOMBRES	DIF.
CNUEE	14,737	22,456	52%

El 71% de las personas que laboran en la CNUEE tienen nivel escolar de licenciatura y de acuerdo con los registros no cuenta con personal de maestría ni doctorado.

Siendo que el 60% de las mujeres tienen licenciatura.

CNUEE	
Licenciatura	71%
Maestría	0%
Doctorado	0%
Otros niveles	29%

El 84% de las personas que trabajan en la CNUEE se distribuyen en 5 de los 11 puestos. En estos 5 puestos, el 39% esta cargo de mujeres y el 61% de hombres.

Cabe destacar que particularmente los puestos de Subdirector de Área y Dirección de Área, son ocupados principalmente por hombres, en comparación el puesto de Profesional Dictaminador de Servicios Especializados son ocupados principalmente por mujeres.

	MUJER	HOMBRE
Subdirección de Área	24%	76%
Jefatura de Departamento	47%	53%
Dirección de Área	22%	78%
Profesional Dictaminador de Servicios Especializados	65%	35%
Profesionista Ejecutivo de Servicios Especializados	50%	50%

El 31% de los trabajadores de la CNUEE han sido ascendidos, mientras que sólo el 24% de las mujeres han ascendido de puesto.

	CNUEE	
	MUJER	HOMBRE
NO	76%	65%
SI	24%	35%

Hay que hacer notar que de las personas que han ascendido en la CNUEE, el 60% son casados y el 40% solteros, que contrasta con lo información de que de las mujeres que ascendieron el sólo el 34% son casadas y el 67% son solteras.

	MUJER	HOMBRE
CASADO(A)	33%	71%
SOLTERO(A)	67%	29%

COMISIÓN REGULADORA DE ENERGÍA

En la Comisión Reguladora de Energía (CRE) el 56% de su personal son hombres y el 44% mujeres. Por otro lado, la edad promedio de las personas ahí trabajan es de 42 años, con el 55% de sus trabajadores tiene entre 30 y 49 años.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
CRE	18%	28%	27%	19%	7%	1%

En particular se destaca que el 54% de mujeres que en la CRE tienen entre 20 y 39 años.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
CRE	22%	32%	24%	21%	1%	0%

El 49% de los trabajadores de la CRE son casados y el 51% solteros, sin embargo esto contrasta con la distribución por sexo siendo que el 38% de las mujeres son casadas, en comparación con el 58% de los hombres.

	MUJER		HOMBRE	
	CASADO(A)	SOLTERO(A)	CASADO(A)	SOLTERO(A)
CRE	38%	62%	58%	42%

En promedio los trabajadores la CRE perciben un salario de \$34,296 pesos al mes, sin embargo en promedio los hombres perciben 59% más que las mujeres.

	MUJERES	HOMBRES	DIF.
CRE	25,784	41,071	59%

El 54% de las personas que laboran en la CRE tienen nivel escolar de licenciatura, 14% de maestría y 1% de doctorado. Siendo que el 50% de las mujeres tienen licenciatura y 19% maestría.

	CRE
Licenciatura	0%
Maestría	50%
Doctorado	19%
Otros niveles	31%

En particular de todos los trabajadores que cuentan con estudios de posgrado (maestría y doctorado) el 56% son mujeres y 44% hombres.

	MUJER	HOMBRE
CRE	56%	44%

El 90% de las personas que trabajan en la CRE se distribuyen en 8 de los 18 puestos. En estos 7 puestos, el 44% esta cargo de mujeres y el 56% de hombres.

Cabe destacar que particularmente los puestos de Dirección General, Dirección General Adjunta y Chofer, son ocupados principalmente por hombres, en comparación el puesto de Asistente son ocupados principalmente por mujeres.

	MUJER	HOMBRE
Subdirección de Área	54%	46%
Dirección de Área	41%	59%
Jefatura de Departamento	54%	46%
Auxiliar	53%	47%
Dirección General Adjunta	27%	73%
Asistente	91%	9%
Chofer	9%	91%
Dirección General	0%	100%

El 49% de los trabajadores de la CRE han sido ascendidos, mientras que el 50% de las mujeres han ascendido de puesto.

	CRE	
	MUJER	HOMBRE
NO	50%	51%
SI	50%	49%

Hay que hacer notar que de las personas que han ascendido en la CRE, el 40% son casados y el 60% solteros, que contrasta con lo información de que de las mujeres que ascendieron el sólo el 69% son casadas y el 52% son solteras.

	MUJER	HOMBRE
CASADO(A)	31%	48%
SOLTERO(A)	69%	52%

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ELÉCTRICAS

En el Instituto de Investigaciones Eléctricas (IIE) el 70% de su personal son hombres y el 30% mujeres. La edad promedio de las personas que trabajan en el IIE es de 47 años, con el 64% de sus trabajadores tiene entre 40 y 59 años.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
IIE	7%	20%	29%	35%	8%	1%

En particular se destaca que el 65% de mujeres que en el IIE tienen entre 40 y 59 años.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
IIE	7%	22%	34%	31%	6%	0%

El 64% de los trabajadores del IIE son casados y el 36% solteros, sin embargo esto contrasta con la distribución por sexo siendo que el 51% de las mujeres son casadas, en comparación con el 69% de los hombres.

	MUJER		HOMBRE	
	CASADO(A)	SOLTERO(A)	CASADO(A)	SOLTERO(A)
IIE	51%	48%	69%	31%

En promedio los trabajadores el IIE perciben un salario de \$11,131 pesos al mes, sin embargo en promedio los hombres perciben 32% más que las mujeres.

	MUJERES	HOMBRES	DIF.
IIE	9,075	12,002	32%

El 37% de las personas que laboran en el IIE tienen nivel escolar de licenciatura, 18% de maestría y 7% de doctorado. Siendo que el 38% de las mujeres tienen licenciatura, 10% maestría y 2% doctorado.

IIE	
Licenciatura	2%
Maestría	38%
Doctorado	10%
Otros niveles	50%

En particular de todos los trabajadores que cuentan con estudios de posgrado (maestría y doctorado) el 14% son mujeres y 86% hombres.

	MUJER	HOMBRE
IIE	14%	86%

El 94% de las personas que trabajan en el IIE se distribuyen en 8 de los 26 puestos. En estos 8 puestos, el 30% esta cargo de mujeres y el 70% de hombres.

Cabe destacar que particularmente los puestos de Intendente, Auxiliar, Investigador, Técnico y MM, son ocupados principalmente por hombres, en comparación los puestos de Secretaria y Taquimecanógrafa son ocupados principalmente por mujeres.

	MUJER	HOMBRE
Investigador	22%	78%
Secretaria	100%	0%
Intendente	0%	100%
Auxiliar	16%	84%
Técnico	7%	93%
MM	23%	78%
Taquimecanógrafa	97%	3%
Nivel III	62%	38%

El IIE, no proporcionó información respecto al primer puesto de que tuvieron a cargo los trabajadores, por lo que no se pueden evaluar las oportunidades de ascenso laboral de dichas instituciones.

INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIONES NUCLEARES

En el Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares el 72% de su personal son hombres y el 28% mujeres. La edad promedio de las personas que trabajan en el ININ es de 54 años, con el 64% de sus trabajadores tiene entre 50 y 69 años.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
ININ	2%	9%	21%	39%	25%	5%

En particular se destaca que el 65% de mujeres que en el ININ tienen entre 40 y 59 años.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
ININ	2%	10%	30%	35%	20%	2%

El 77% de los trabajadores del ININ son casados y el 33% solteros, sin embargo esto contrasta con la distribución por sexo siendo que el 45% de las mujeres son casadas, en comparación con el 89% de los hombres.

	MUJER		HOMBRE	
	CASADO(A)	SOLTERO(A)	CASADO(A)	SOLTERO(A)
ININ	45%	55%	89%	11%

En promedio los trabajadores el ININ perciben un salario de \$54,286 pesos al mes, sin embargo en promedio los hombres perciben sólo 10% más que las mujeres.

	MUJERES	HOMBRES	DIF.
ININ	50,772	55,629	10%

El 37% de las personas que laboran en el ININ tienen nivel escolar de licenciatura, 12% de maestría y 16% de doctorado. Siendo que el 52% de las mujeres tienen licenciatura, 8% maestría y 18% doctorado.

	ININ
Licenciatura	18%
Maestría	52%
Doctorado	8%
Otros niveles	21%

En particular de todos los trabajadores que cuentan con estudios de posgrado (maestría y doctorado) el 27% son mujeres y 73% hombres.

	MUJER	HOMBRE
TODAS	22%	78%
ININ	27%	73%

El 92% de las personas que trabajan en el ININ se distribuyen en 10 de los 33 puestos. En estos 10 puestos, el 28% esta cargo de mujeres y el 72% de hombres.

Cabe destacar que particularmente los puestos de Gerente, Técnico, Jefatura de Departamento, Profesionista e Investigador, son ocupados principalmente por hombres, en comparación los puestos de Secretaria son ocupados principalmente por mujeres.

	MUJER	HOMBRE
Técnico	15%	85%
Profesionista	24%	76%
Investigador	29%	71%
Secretaria	100%	0%
Jefatura de Departamento	21%	79%
Auxiliar	32%	68%
Gerente	7%	93%
Asistente	46%	54%
Ayudante	0%	100%
Mecánico	0%	100%

El ININ, no proporcionó información respecto al primer puesto de que tuvieron a cargo los trabajadores, por lo que no se pueden evaluar las oportunidades de ascenso laboral de dichas instituciones.

COMISIÓN NACIONAL DE HIDROCARBUROS

En la Comisión Nacional de Hidrocarburos el 63% de su personal son hombres y el 37% mujeres. La edad promedio de las personas que trabajan en la CNH es de 39 años, con el 64% de sus trabajadores tiene entre 20 y 39 años.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
CNH	27%	37%	16%	14%	5%	1%

En particular se destaca que el 69% de mujeres que en la CNH tienen entre 20 y 39 años.

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	>70
CNH	38%	31%	14%	17%		

El 48% de los trabajadores la CNH son casados y el 52% solteros, sin embargo esto contrasta con la distribución por sexo siendo que el 24% de las mujeres son casadas, en comparación con el 62% de los hombres.

	MUJER		HOMBRE	
	CASADO(A)	SOLTERO(A)	CASADO(A)	SOLTERO(A)
CNH	25%	75%	62%	38%

En promedio los trabajadores la CNH perciben un salario de \$61,892 pesos al mes, sin embargo en promedio los hombres perciben 26% más que las mujeres.

	MUJERES	HOMBRES	DIF.
CNH	53,304	66,973	26%

El 61% de las personas que laboran en la CNH tienen nivel escolar de licenciatura, 28% de maestría y 6% de doctorado. Siendo que el 68% de las mujeres tienen licenciatura, 28% maestría y 5% doctorado.

CNH	
Licenciatura	6%
Maestría	61%
Doctorado	28%
Otros niveles	5%

En particular de todos los trabajadores que cuentan con estudios de posgrado (maestría y doctorado) el 34% son mujeres y 66% hombres.

	MUJER	HOMBRE
CNH	34%	66%

El 85% de las personas que trabajan en la CNH se distribuyen en 5 de los 11 puestos. En estos 5 puestos, el 36% esta cargo de mujeres y el 64% de hombres.

Cabe destacar que particularmente los puestos de Director General, Director General Adjunto, Director de Área y Subdirector, son ocupados principalmente por hombres, y no se identifica un puesto en el que las mujeres sean las que principalmente lo ocupen.

	MUJER	HOMBRE
Dirección de Área	34%	66%
Subdirección de Área	38%	62%
Jefatura de Departamento	56%	44%
Dirección General Adjunta	29%	71%
Dirección General	25%	75%

El 66% de los trabajadores de la CNH han sido ascendidos, mientras que sólo el 60% de las mujeres han ascendido de puesto, mientras el 70% de los hombres ha tenido un ascenso.

	CNSNS	
	MUJER	HOMBRE
NO	60%	70%
SI	40%	30%

Hay que hacer notar que de las personas que han ascendido en la CNH, el 48% son casados y el 52% solteros, que contrasta con lo información de que de las mujeres que ascendieron el sólo el 24% son casadas y el 62% son solteras.

	MUJER	HOMBRE
CASADO(A)	24%	62%
SOLTERO(A)	76%	38%